



# تقرير الإستدامة لعام 2024 م

مجموعة واحدة، ورؤية مشتركة:  
معاً لبناء قيمة مستدامة

## نهج الاستدامة

نتيجة لبرنامج الاستدامة الذي تم تنفيذه قمنا بتطوير إطار عمل الاستدامة لإن إم دي سي جروب، والذي يركز على رؤية مشتركة للنمو والتقدم المستدامين. ويبنى هذا الإطار حول خمسة ركائز أساسية، تضم ثمانية أهداف رئيسية و25 مبادرة عبر المجموعة، مصممة لتعزيز تأثير العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ESG مع استكمال استراتيجية الشركة وتعزيز إدارة المخاطر المرتبطة بهذه العوامل، التقليدية منها والناشئة.

إن تصنيف AA المؤقت من MSCI لإن إم دي سي جروب في مجال العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات هو شهادة على جهودنا المستمرة لتضمين الاستدامة في عملياتنا. تقيم تصنيفات MSCI للعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مرونة الشركة تجاه المخاطر المالية طويلة الأجل ذات الصلة بالبيئة والمجتمع والحوكمة من خلال تقييم تعرض الشركة لهذه المخاطر وإدارتها، مما يضع إن إم دي سي جروب كـ "رائد" في قطاع الهندسة والبناء. لذا، تسعى المجموعة إلى تعزيز ريادتها في مجال الاستدامة وتعمل نحو تحقيق تصنيف AAA.

MSCI  
Provisional  
ESG RATINGS

(p) AA

(p) CCC (p) B (p) BB (p) BBB (p) A (p) AA (p) AAA

As of Aug 2024

تلتزم إن إم دي سي جروب بالإدارة المسؤولة، حيث تعتبر الاستدامة عنصراً أساسياً في نموذج أعمالها. ولا ينصب تركيزنا الاستراتيجي فقط على تحقيق التميز التشغيلي، بل يهدف أيضاً إلى خلق قيمة طويلة الأجل تعود بالنفع على جميع أصحاب المصلحة. وتماشياً مع رؤية أبوظبي 2030، والتزاماً بدعم الأهداف الوطنية لتحقيق الحياد الكربوني، ندمج مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في جميع عملياتنا، مما يعزز دورنا في المرونة البيئية والاجتماعية والاقتصادية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. واسترشاداً برؤيتها ورسالتها وقيمها، تلتزم إن إم دي سي جروب بدعم التحول في قطاع الطاقة مع التركيز على السلامة، وتعزيز المسؤولية الاجتماعية، والالتزام بأعلى معايير ممارسات الأعمال المسؤولة.

### دمج معايير العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عملياتنا

تتبنى إن إم دي سي جروب نهجاً شاملاً ومتكاملاً تجاه العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، حيث يتم تضمين الاستدامة في جميع مشاريعنا وعملياتنا اتخاذ القرار لدينا. وفي عام 2024، نفذت المجموعة برنامجاً للاستدامة استمر لمدة ستة أشهر، شاركت فيه جميع وحدات الأعمال، مما تطلب تعاوناً بين الأقسام ومشاركة واسعة من أصحاب المصلحة. كان محور هذا الجهد مراجعة شاملة لأهمية العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدى إن إم دي سي جروب مما يضمن بقاء تركيزنا على الموضوعات البيئية والاجتماعية وحوكمة وإدارة المخاطر المرتبطة بها متماشياً مع المتغيرات المستقبلية، لدعم تأثيرنا الإيجابي المستدام. كما أسفر تقييم الأهمية عن تحديد 11 موضوعاً أساسياً يؤثر بشكل مباشر على أداء الشركة في المجالات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

انطلاقاً من رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا، تلتزم إن إم دي سي جروب بدعم التحول في مجال الطاقة، وإعطاء الأولوية للسلامة والمسؤولية الاجتماعية، وضمان ممارسات أعمال مسؤولة، مدعومة بالذكاء الاصطناعي.

حوكمة الشركات

الاجتماعية

البيئية

الشفافية والمساءلة

الالتزام بال صحة والسلامة

إشراك المجتمع وأصحاب المصلحة

تمكين التحول في مجال الطاق

العمليات التي تراعي البيئة

# الاستدامة من خلال رؤوس أموال الشركة

(GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-22, GRI 2-29, GRI 3-1, GRI 3-2)

## الالتزام بالعمل المناخي وحماية التنوع الحيوي

تقوم إن إم دي سي جروب بالتعامل بشكل نشط مع أزمة المناخ العالمية من خلال الاستثمار في مشاريع التقاط وتخزين الكربون والطاقة المتجددة. نواصل المشاركة في مبادرات التقاط وتخزين الكربون وتكييف بنيتنا التحتية لتقليل التأثيرات البيئية، وتعزيز المرونة المناخية، والامتثال للمعايير البيئية. جهودنا في الحفاظ على التنوع الحيوي مستمرة، فنحن نعمل على حماية المواطن الطبيعية وتقليل التأثيرات على الحياة البرية من خلال مشاريع مثل "جزيرة تعويض الموائل" وغيرها من المبادرات البيئية، بما في ذلك زراعة 350,000 شتلة من أشجار القرم لدعم النظم البيئية الساحلية.

## إدارة النفايات المستدامة

تماشيًا مع إدارة النفايات المسؤولة، تهدف إن إم دي سي جروب إلى تقليل الأثر البيئي لعملياتها. ومن خلال تنفيذ خطط إدارة النفايات الخاصة بالمشاريع، والاستثمار في أنظمة تقليل النفايات، وتوفير التدريب المكثف لفرق العمل، ندير النفايات بشكل مستدام وندعم الاقتصاد الدائري حيثما أمكن.

## المبادرات الاستراتيجية والتوسع الرأسي

تماشيًا مع أهدافنا لتمكين التحول في مجال الطاقة ودعم نمو الطاقة المتجددة، تسعى إن إم دي سي جروب إلى التوسع الرأسي والمبادرات الاستراتيجية لتوسيع تأثيرها في مختلف القطاعات، بما في ذلك:

### الطاقة المتجددة وطاقة الرياح البحرية

إدراكًا لإمكانات الطاقة المتجددة، وسعت إن إم دي سي جروب قدراتها استراتيجيًا في مجال طاقة الرياح البحرية، وذلك من خلال استحواذها على بارجة مد أنابيب بموضع ديناميكي (DP) لمشاريع طاقة الرياح البحرية. ومن المتوقع أن تدفع هذه الخطوة الإيرادات السنوية لتتجاوز 1 مليار درهم إماراتي، مما يعزز مكانتنا كشركة رائدة في قطاع الطاقة المتجددة. كما نخطط لدخول الأسواق الدولية لتركيب الصخور البحرية، مستهدفين مشاريع طاقة الرياح البحرية، ومنصات الحفر، وكاسحات الأمواج، وحماية خطوط الأنابيب البحرية.

## التحول في مجال الطاقة ومشروع إن تي إنبرجي

تمثل مشاركتنا في إن تي إنبرجي، وهي مشروع مشترك تم إنشاؤه من قبل إن إم دي سي إنبرجي و تيكنيب إنبرجي، نهجًا استراتيجيًا للتحول في مجال الطاقة، لا سيما من المتوقع أن تتجاوز فرص السوق داخل مجلس التعاون الخليجي 50 مليار درهم إماراتي خلال السنوات الخمس المقبلة. ومن المتوقع أن تعزز هذه الشراكة الآفاق المالية لإن إم دي سي جروب وتساهم بشكل كبير في التقدم في مجال الطاقة النظيفة في المنطقة.

### قطاع إيقاف التشغيل

يقوم قسم الطاقة في إن إم دي سي جروب بدراسة الدول في قطاع إيقاف التشغيل. ومن خلال بناء القدرات الداخلية أو السعي إلى عمليات الاستحواذ، نهدف إلى دعم احتياجات القطاع المتطورة والنوائم مع الاعتبارات البيئية في إدارة دورة حياة الأصول وممارسات إيقاف التشغيل الآمنة.

إن إم دي سي إنبرجي تعزز حضورها في قطاع الطاقة المتجددة، مع تركيز قوي على طاقة الرياح البحرية. وكجزء من جهود الاستدامة الأوسع لـ إن إم دي سي جروب، اتخذت الشركة بالفعل خطوات كبيرة للحد من التأثير البيئي، بما في ذلك الشراكة مع شركة بيرن لتأجير المعدات لتنفيذ أنظمة الطاقة الشمسية في معسكر سكني بجزيرة صير بني ياس، مما أسهم في خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار ٤٧٥ طنًا سنويًا وتحسين جودة الهواء للعمال.

بناءً على هذا الزخم، تلعب إن إم دي سي إنبرجي دورًا رئيسيًا في تطوير وبناء وصيانة مزارع الرياح البحرية، بما في ذلك مزرعة يونلين لطاقة الرياح البحرية في تايوان. لتعزيز قدراتها، تخطط الشركة لتوسيع أسطولها من خلال إضافة عدة سفن متخصصة بتقنية التموضع الديناميكي (DP) مصممة خصيصًا لمشاريع طاقة الرياح البحرية. ستسهم هذه السفن المتطورة في تحسين كفاءة التركيب مع تقليل التأثير البيئي.

بالإضافة إلى ذلك، تجري إن إم دي سي إنبرجي مناقشات مع العديد من أكبر مطوري طاقة الرياح البحرية في العالم لتقديم حلول تركيب تعتمد على هذه السفن المتقدمة، مما يوفر عمليات تقنية متفوقة ومستدامة.

إلى جانب طاقة الرياح البحرية، تطور إن إم دي سي إنبرجي أيضًا قدرات التقاط الكربون، حيث يمكن لخبرتها الأساسية أن تلعب دورًا محوريًا في هذا السوق المتنامي. ومع تزايد أنشطة احتجاز

الكربون في الشرق الأوسط وجنوب شرق آسيا، فإن الشركة في موقع قوي لدعم المشاريع واسعة النطاق التي تساهم في جهود خفض الانبعاثات عالميًا.

وفي خطوة أخرى لتعزيز مكانتها في البنية التحتية المستدامة، وقعت إن إم دي سي جروب مذكرة تفاهم مع مجموعة فينغروب في أكتوبر ٢٠٢٤. ستركز هذه الشراكة على مشاريع واسعة النطاق لحماية السواحل، واستصلاح الأراضي، ومشاريع الطاقة المتجددة البحرية في فيتنام، وهي مبادرات ستساهم في تعزيز المرونة البيئية، ودفع النمو الاقتصادي، وخلق فرص عمل.

من خلال هذه المبادرات، تعزز إن إم دي سي إنبرجي مكانتها كلاعب رئيسي في تحول الطاقة، حيث تقود الابتكار وتدعم التحول نحو مستقبل أكثر استدامة.

## حوكمة الاستدامة

باعتبار حوكمة الاستدامة حجر الزاوية في نهجنا، نفذت إن إم دي سي جروب هيكلًا قويًا للحوكمة لضمان دمج مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بشكل فعال في جميع أنحاء المؤسسة. إذ تلعب لجنة الاستدامة والعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات دورًا محوريًا في صياغة استراتيجية الشركة وأدائها في مجال الاستدامة، بينما يضمن فريق عمل الاستدامة المخصص تنفيذ إطار عمل الحوكمة عبر الإدارات. ويتم تعزيز هذا النهج بشكل أكبر من خلال تعيين قادة للاستدامة المخصصين في كل قسم، والذين يعملون كحلقة وصل حيوية بين الاستراتيجية والعمل.



مستقبلًا، تهدف إن إم دي سي جروب إلى تعزيز حوكمة الاستدامة من خلال إنشاء هيكل حوكمة واضح مع تحديد الأدوار والمسؤوليات على جميع المستويات، بدءًا من كبار التنفيذيين وصولًا إلى الموظفين في جميع أنحاء الشركة. كما تقوم المجموعة بدراسة إمكانية إنشاء فريق مخصص للاستدامة لدعم جهودنا في تحقيق أداء مؤثر في مجال الاستدامة والمسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

## إشراك أصحاب المصلحة

يعتبر التعاون مع أصحاب المصلحة جزءًا أساسيًا من نهج إن إم دي سي جروب للاستدامة. حيث نعمل على التواصل المستمر مع أصحاب المصلحة، ودمج ملاحظاتهم في قراراتنا الاستراتيجية والتشغيلية. يساعدنا هذا النهج على تلبية الاحتياجات المتطورة ويعزز مكانتنا كشريك موثوق. من خلال هذا المشاركة المستمرة، نُنشئ قيمة دائمة لجميع أصحاب المصلحة، ونعالج القضايا الحرجة ونستكشف الفرص التي تدعم النمو والمرونة المتبادلين.

## مصفوفة إشراك أصحاب المصلحة لدينا:

أصحاب المصلحة الرئيسيين	طرق الإشراك	النقاط المحورية للنقاش
عملاؤنا	<ul style="list-style-type: none"> <li>استطلاعات تقييم الأداء</li> <li>التفاعلات اليومية والاجتماعات</li> <li>الموقع الإلكتروني</li> <li>المواد التسويقية (على سبيل المثال، التقارير السنوية، تقارير الاستدامة، التواصل المجتمعي وغيره...)</li> <li>المعارض والمؤتمرات</li> <li>جهود تطوير الأعمال</li> <li>فعاليات التواصل والتعارف</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>رفاهية العميل</li> <li>الخصوصية والأمن</li> <li>الاستجابة لمتطلباتهم</li> <li>الأمان والتكلفة</li> <li>أخلاقيات العمل</li> <li>تأثيرات الشركة على البيئة</li> </ul>
أصحاب المصلحة	<ul style="list-style-type: none"> <li>إجتماع الجمعية العمومية السنوي</li> <li>الاجتماعات الدورية</li> <li>الإفصاحات التنظيمية للشركات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الأداء الاقتصادي</li> <li>تخصيص رأس المال</li> <li>تنفيذ الرؤية الاستراتيجية بكفاءة</li> <li>الالتزام بالأخلاقيات المؤسسية</li> <li>تشجيع التوظيف الوطني</li> <li>معالجة قضايا العوامل البيئية والاجتماعية</li> <li>وحوكمة الشركات</li> <li>الحد من الأثر السلبي على البيئة</li> <li>الامتثال للقوانين التنظيمية</li> </ul>
أعضاء مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> <li>اجتماعات مجلس الإدارة واللجان ذات الصلة</li> <li>الاجتماعات الدورية</li> <li>تنظيم فعاليات الشركة</li> <li>البيانات الصحفية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الأداء الاقتصادي</li> <li>أخلاقيات العمل</li> <li>أداء العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات</li> <li>التوظيف</li> <li>التنفيذ الناجح للاستراتيجية.</li> <li>تخصيص رأس المال</li> <li>التحول الرقمي</li> </ul>
الموظفين	<ul style="list-style-type: none"> <li>استطلاعات إشراك الموظفين</li> <li>الاتصالات الداخلية</li> <li>تنظيم فعاليات الشركة</li> <li>التخطيط والتطوير</li> <li>السياسات والإجراءات</li> <li>مقابلات الخروج (بعد الانتهاء من العمل)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>رفاهية الموظف</li> <li>أخلاقيات العمل</li> <li>التنوع والشمول</li> <li>الصحة والأمان</li> <li>التدريب و التطوير</li> <li>حلول مكان العمل المستدامة</li> <li>التعويض</li> <li>تخطيط الاستمرارية</li> </ul>
المجتمع	<ul style="list-style-type: none"> <li>المبادرات المحلية والأنشطة التطوعية</li> <li>استطلاعات المجتمع</li> <li>التبرعات والرعاية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التأثير البيئي</li> <li>الرفاه المجتمعي</li> <li>الخبرات في مجال الصناعة</li> </ul>
الجهات الحكومية	<ul style="list-style-type: none"> <li>الإشراك المباشر من خلال قسم الترخيص في الموقع</li> <li>خطط وبرامج التنمية الوطنية</li> <li>عمليات التدقيق</li> <li>البيانات الصحفية</li> <li>المنتديات المحلية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الامتثال البيئي</li> <li>المواءمة مع خطط وبرامج التنمية الوطنية</li> <li>الامتثال للوائح المؤسسية</li> <li>ممارسات العمل</li> <li>الشفافية</li> <li>الرفاه المجتمعي</li> <li>العمالة الوطنية</li> </ul>
الموردون وشركاء الأعمال	<ul style="list-style-type: none"> <li>مدونة قواعد سلوك الموردين</li> <li>تقييم الموردين والتدقيق</li> <li>اجتماعات منتظمة مع الموردين الرئيسيين والمقاولين الفرعيين</li> <li>القيمة المحلية المضافة</li> <li>استطلاع رأي حول مدى الرضا</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الممارسات المتعلقة بالمشتريات</li> <li>الممارسة العادلة</li> <li>أخلاقيات العمل</li> <li>التأثير البيئي</li> <li>الشروط والأحكام</li> <li>التفاوض على التكلفة</li> </ul>
وكالات تصنيف العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	<ul style="list-style-type: none"> <li>الاجتماعات</li> <li>المشاركات غير المباشرة من خلال مستشارين تابعين لجهات خارجية</li> <li>الموقع الإلكتروني</li> <li>المواد التسويقية (على سبيل المثال، التقارير السنوية، تقارير الاستدامة، التواصل المجتمعي وغيره...)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>القضايا البيئية والاجتماعية والحكومية الجوهرية</li> <li>لشركات البناء والهندسة</li> </ul>

## مواضيعنا الجوهرية

يعتبر التزامنا بالشفافية والمساءلة أساسًا رئيسيًا لاستراتيجيتنا في التعامل مع أصحاب المصلحة. واعترافًا بالأثر الكبير الذي تمثله قضايا محددة على أصحاب المصلحة وعملياتنا التشغيلية، قمنا بتحسين منهجنا في تحديد القضايا الجوهرية وإعداد تقارير دقيقة عنها لضمان استجابة فعالة وملائمة لاحتياجات جميع الأطراف المعنية. خضع تقييم الأهمية هذا العام لتحديث شامل، بما يتماشى مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية من أطر عمل مرموقة مثل MSCI ومجلس معايير المحاسبة المستدامة (SASB) التابع لمؤسسة معايير التقارير المالية الدولية (IFRS). تم تصميم هذه المعايير لتناسب الجوانب الخاصة بقطاع الهندسة والإنشاءات وسلسلة التوريد، وفقًا للتصنيف الصناعي العالمي الموحد (GICS) ونظام المعيار المستدام لتصنيف الصناعات (SICS).

ولضمان أن تكون مواضيعنا الجوهرية ذات صلة وأثر، قمنا بتحسين توافقنا من خلال التعاون الوثيق مع أصحاب المصلحة الداخليين والجهات الفاعلة الرئيسية في القطاع. تساعدنا عملية التفاعل الخاصة بنا، والتي توجهها معايير الإطار الدولي المتكامل لإعداد التقارير ومعايير المبادرة العالمية للتقارير ومعايير AA1000 لتفاعل أصحاب المصلحة، في البقاء على اتصال مع الأولويات المتطورة لأصحاب المصلحة لدينا. ومن خلال الالتزام بهذه الممارسات الرائدة في القطاع، قمنا بتحديد مجموعة واضحة من المواضيع الجوهرية التي تعكس القضايا الأكثر أهمية بالنسبة لأصحاب المصلحة لدينا ولأعمالنا. يعزز هذا النهج قدرتنا على إدارة وإعداد التقارير والاستجابة بشكل فعال للعوامل الاقتصادية و العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الرئيسية، مما يعزز التزامنا ان ام دي سي جروب بممارسات الأعمال المستدامة التي تركز على أصحاب المصلحة.



مواضيع إن إم دي سي جروب والتوافق مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) وسوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX):

الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية للتقارير	إفصاحات سوق أبوظبي للأوراق المالية
البيئة	انبعاثات الغازات الدفيئة والطاقة	E1: انبعاثات الغازات الدفيئة E2: كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة E3: استخدام الطاقة E4: كثافة الطاقة E5: مزيج الطاقة E7: العمليات البيئية E8: الرقابة البيئية E9: الرقابة البيئية
	التنوع الحيوي واستخدام الأراضي	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 302 - الطاقة البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 305 - الانبعاثات البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 307 - الامتثال البيئي
	التدوير وإدارة المخلفات	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 304 - التنوع الحيوي البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 306 - النفايات
	الفرص المتاحة في مجال التكنولوجيا النظيفة	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 201 - الأداء الاقتصادي البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 203 - الآثار الاقتصادية غير المباشرة
	ندرة المياه	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 303 - المياه والنفايات السائلة
الاجتماعية	الصحة والسلامة	S7: معدل الإصابة S8: الصحة والسلامة العالمية
	رفاهية المجتمع	S12: الاستثمار المجتمعي
	إدارة وتنمية رأس المال البشري	S2: نسبة الأجور حسب النوع S4: التنوع بين الجنسين S6: عدم التمييز S9: الأطفال والعمل القسري S10: حقوق الإنسان S11: التوظيف G1: تنوع مجلس الإدارة
	إدارة الجودة	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 403 - الصحة والسلامة للعملاء البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 404 - التوظيف البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 405 - التدريب والتعليم البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 406 - عدم التنوع وتكافؤ الفرص البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 406 - عدم التمييز
حوكمة الشركات	السلوك المؤسسي والحوكمة	S1: نسبة رواتب الرئيس التنفيذي G2: استقلالية مجلس الإدارة G3: الأجر المحفز G5: الأخلاقيات ومنع الفساد G6: خصوصية البيانات
	إدارة سلسلة التوريد	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 204 - الممارسات المتعلقة بالمشتريات البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 308 - التقييم البيئي للموردين البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 414 - التقييم الاجتماعي للموردين



