دانة غاز
DANA GAS

دانة غاز ش.م.ع.

تقرير الاستدامة 2024

معًا نحو مستقبل مستدام

المحتويات

01 عن هذا التقرير

02 كلمة الرئيس التنفيذي

04 لمحة عامة

04 عن دانة غاز

04 أبرز نتائج الأداء المالي لعام 2024

05 لمحة عن دانة غاز

06 نهجنا المتبع نحو تحقيق الاستدامة

06 لمحة عامة

08 إشراك الأطراف المعنية

08 تقييم المواضيع الجوهرية

09 إطار الاستدامة

10 الحوكمة وأخلاقيات الأعمال

10 مجلس الإدارة

11 المجلس الاستشاري الدولي

11 لجان مجلس الإدارة

11 الإدارة التنفيذية

11 الإدارة الإقليمية

12 المساهمة في تعزيز القيمة المحلية المضافة

14 تعزيز المجتمعات المحلية

20 تمكين النمو الاقتصادي

20 الأداء الاقتصادي

21 إجمالي الاحتياطيات

21 المدفوعات للحكومات

22 ممارسات الأعمال الأخلاقية

22 الأخلاقيات ومكافحة الفساد

22 الامتثال للوائح التنظيمية

23 إدارة سلسلة التوريد

23 إدارة المخاطر

26 الأداء بمسؤولية

29 استراتيجيتنا في مجال الطاقة: تسخير الغاز الطبيعي كمصدر لتوليد الكهرباء النظيفة

32 الإدارة المسؤولة للموارد

38 حماية قوانا العاملة وأصولنا

40 تعزيز ثقافة السلامة لدينا

44 استقطاب الموظفين واستبقاؤهم

46 حماية حقوق الإنسان

50 الملحق (أ): فهرس محتوى سوق أبوظبي للأوراق المالية

53 الملحق (ب): المساهمة في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

54 الملحق (ج): فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

59 الملحق (د): فهرس محتوى مقاييس رأس المال للأطراف المعنية في المنتدى الاقتصادي العالمي

عن هذا التقرير

يُقدّم تقرير الاستدامة السنوي التاسع لشركة دانة غاز، عرضًا مفصلاً للأطراف المعنية حول أداء الشركة في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بالإضافة إلى المبادرات التي نفذتها والإنجازات المحققة خلال عام 2024. كما يسلّط الضوء على الأهداف المستقبلية والتزامات الشركة واستراتيجياتها الرامية إلى تعزيز أداء الاستدامة في مختلف عملياتها. ويمكن تحميله عبر الموقع الإلكتروني www.danagas.com.

الفترة المشمولة بالتقرير

يغطي هذا التقرير أداء الشركة وأنشطتها المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة خلال الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2024، ما لم يُذكر غير ذلك.

نطاق التقرير وحدوده

يهدف هذا التقرير بما يتضمّنه من بيانات إلى تمكين الأطراف المعنية من فهم أداء شركة دانة غاز في مجال الاستدامة. وتؤكّد الشركة التزامها بتوسيع نطاق جمع البيانات المتعلقة بالاستدامة والإفصاح عنها في السنوات المقبلة. يشمل نطاق وحدود تقرير عام 2024 جميع عمليات شركة دانة غاز، بما في ذلك المشاريع المشتركة التي تمتلك الشركة حصة فيها. وتستند البيانات الواردة في هذا التقرير إلى حصتنا من الأسهم، والتي تبلغ 100% في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة وجمهورية مصر العربية، و35% في إقليم كردستان العراق، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

تقييم جوهرية المواضيع

تم تحديد محتوى هذا التقرير استنادًا إلى تقييم المواضيع الجوهرية، الذي يساعدنا في تحديد موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الأكثر أهمية لشركة دانة غاز و الأطراف المعنية . وقد جرى تحديث هذا التقييم في عام 2024 ليعكس كيف تقوم شركة دانة غاز بتوليد القيمة إلى الأطراف المعنية، مع مراعاة أولوياتهم واحتياجاتهم ووجهات نظرهم، بالإضافة إلى التأثيرات البيئية والاجتماعية والناتجة عن أنشطتنا. ويمكن الاطلاع على المزيد من التفاصيل حول منهجية تحديد الموضوعات الجوهرية في قسم "نهجنا نحو الاستدامة" الوارد في هذا التقرير.

معايير إعداد التقرير

لتحديد مؤشرات الأداء الرئيسية والإفصاحات في هذا التقرير، ارتكزنا إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير لعام 2021، ومقاييس رأسمالية الأطراف المؤثرة الصادرة عن المنتدى الاقتصادي العالمي، والدليل الإرشادي لإفصاحات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة التي تتطلبها سوق أبوظبي للأوراق المالية وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

البيانات المستقبلية

يحتوي التقرير على بيانات مستقبلية توضح توقعاتنا الحالية أو نوايانا أو تقديراتنا المستقبلية. ولا بد من الإشارة إلى أن تلك البيانات المستقبلية معرضة لمخاطر وشكوك معروفة وغير معروفة، وبالتالي يجب على الأطراف المعنية عدم الاعتماد عليها وعدم اعتبارها كمؤشر للتنبؤ بالنتائج الفعلية أو لإتخاذ قرارات بناءً عليها.

الملاحظات والاقتراحات

تُرحب شركة دانة غاز بملاحظاتكم حول هذا التقرير. ولأي استفسارات أو تعليقات أو اقتراحات، يُرجى مراسلتنا عبر البريد الإلكتروني على mail@danagas.com أو زيارة موقعنا الإلكتروني www.danagas.com للحصول على معلومات الاتصال الإقليمية.

كلمة الرئيس التنفيذي

ريتشارد هول
الرئيس التنفيذي

يسرني أن أرحب بكم في التقرير السنوي التاسع للاستدامة الصادر، والذي يُسلط الضوء على أداء شركة دانة غاز في يخص الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة خلال العام 2024.

على الرغم مما يشهده قطاع الطاقة من تحولات جيوسياسية وضغوط عالية مستمرة، بما في ذلك تقلب أسعار السلع الأساسية وتنامي المخاوف المتعلقة بأمن الطاقة والجهود العالمية المتسارعة لمواجهة التغير المناخي، فقد حققت شركة دانة غاز عاماً آخر من الأداء التشغيلي القوي والمرونة المالية. تعكس هذه الإنجازات قوة نموذج أعمالنا وتفاني موظفينا والتزامنا الراسخ بإنتاج الطاقة بطريقة مسؤولة.

بصفتنا شركة رائدة في توريد الغاز الطبيعي في المنطقة، نفخر بدورنا في دعم التحول العالمي في قطاع الطاقة من خلال توفير مصدر للطاقة ذي انبعاثات كربونية أقل بديلاً عن الفحم وغيره من أنواع الوقود الأحفوري. وتواصل عملياتنا في كل من مصر وإقليم كردستان العراق في أداء دور محوري لتلبية الاحتياجات المتزايدة من الطاقة في المنطقة، لا سيّما في المناطق التي تفتقر إلى مصادر طاقة موثوقة وميسورة التكلفة. يؤكد هذا الدور طموحنا في خلق قيمة مستدامة طويلة الأجل، إلى جانب إحداث أثر إيجابي على الصعيدين الاجتماعي والبيئي.

حافظنا خلال عام 2024 على التزامنا بالتميز التشغيلي وتعزيز معايير السلامة وترسيخ مبادئ الاستدامة. ويسعدني أن أعلن أن أداء السلامة التشغيلية على مستوى المجموعة بلغ مستويات قياسية غير مسبوقة، حيث لم يُسجَّل أي حادث مرتبط بسلامة العمليات من المستوى الأول ، وتم تسجيل حادث واحد فقط من المستوى الثاني ، ما يمثل أفضل أداء لنا حتى تاريخه. كما أتممنا عشر سنوات متتالية دون تسجيل أي تسريبات بيئية كبيرة، ولم نتعرض لأي غرامات أو جزاءات أو مخالفات تتعلق بالأداء البيئي. كما جرى معالجة جميع الشكاوى المجتمعية الواردة بطريقة مرضية وفي الوقت المناسب.

تظل الحوكمة البيئية من الأولويات الاستراتيجية الأساسية التي نركز عليها. ففي عام 2024، سجلنا انخفاضًا بنسبة 48% في إجمالي عمليات الحرق مقارنة بالعام السابق، وذلك نتيجة لتحسين موثوقية منشآتنا التشغيلية، إلى جانب اتخاذ تدابير استباقية للحد من الحرق غير الروتيني. وقد شكّلت منشأة خورمور نموذجًا لهذا التحسّن، حيث أسفرت جهودنا المستهدفة هناك عن تقليص معدلات الحرق بنسبة بلغت 69%، بدعم من الاستخدام المستمر لتقنية المراقبة بالأقمار الصناعية (FlareIntel Pro) من شركة (Capterio).

وأسهمت تلك الجهود في خفض انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاقين 1 و2 بنسبة 15% على أساس سنوي، وفي تحسين كثافة الكربون إلى 5.3 كغ مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل برميل نفط مكافئ، وهو ما يضع دانة غاز ضمن الشريحة الأعلى عالميًا بين الشركات العاملة في القطاع.

وتماشيًا مع طموحاتنا طويلة الأمد لخفض الانبعاثات الكربونية، عززنا شراكتنا مع شركة (Levidian) البريطانية المتخصصة في تقنيات المناخ، لاستكشاف حلول تحويل الميثان إلى الهيدروجين والجرافين. إذ تمثّل هذه المبادرة خطوة محورية نحو تحقيق هدفنا المتمثل في تقليل انبعاثات الميثان إلى مستوى قريب من الصفر بحلول عام 2030، كما تعكس التزامنا باعتماد التقنيات المبتكرة التي تدعم مستقبلاً منخفض الكربون.

لا يقتصر التزامنا بالاستدامة على الأداء البيئي فحسب؛ فقد واصلنا الاستثمار خلال العام الماضي في برامج تنمية مجتمعية فعّالة، تجاوزت قيمتها 2.2 مليون دولار أمريكي، ونُفِّذت بالتعاون الوثيق مع منظمات غير حكومية محلية ومؤسسات أكاديمية ومجموعات مجتمعية وجهات حكومية. وقد أسهمت هذه الجهود في تلبية احتياجات مجتمعية ملحّة، وعزّزت دورنا كشريك مسؤول وفاعل في محيطنا الاجتماعي.

أشعر باعتزاز خالص إزاء التقدم الكبير الذي أحرزناه في عام 2024، وأتوجّه بجزيل الشكر إلى موظفينا وشركائنا وجميع الأطراف المعنية على مساهماتهم القيّمة في دفع مسيرة الاستدامة لدينا. وإذ ندرك تمامًا أن التحديات لازالت قائمة، فإننا نستهل عام 2025 بعزيمة متجددة وأساس قوي وخارطة طريق واضحة لمواصلة النمو المسؤول والمستدام.

نشكركم على دعمكم المستمر.

ريتشارد هول
الرئيس التنفيذي

لمحة عامة

عن دانة غاز

دانة غاز هي أول وأكبر شركة من القطاع خاص تعمل في مجال الغاز الطبيعي في منطقة الشرق الأوسط، وتتركز أنشطتها على استكشاف النفط والغاز الطبيعي وإنتاجهما وتسويقهما، وتعمل الشركة في مصر وإقليم كردستان العراق والإمارات العربية المتحدة.

تسعى الشركة إلى أن تكون رائدة قطاع الغاز الطبيعي على مستوى القطاع الخاص في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وجنوب آسيا، في ظل كونها في طليعة قطاع الغاز الطبيعي المتنامي في المنطقة وباعتبارها شركة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية. تمتلك الشركة أصولاً ضخمة، مدعومة باحتياطيات مؤكدة ومحتملة (2P) تتجاوز مليار برميل نفط مكافئ، وقد بلغ متوسط إنتاجنا في عام 2024 نحو 54.9 ألف برميل نفط مكافئ يوميًا.

تُتيح لنا علاقاتنا الراسخة مع الحكومات وشركات الطاقة الإقليمية والدولية، المضي قدمًا في استكشاف فرص النمو وتعزيز ميزتنا التنافسية، وذلك من خلال توظيف الخبرات والتقنيات والاستفادة من فرص الاستثمار عبر المشاريع المشتركة والشراكات. وإلى جانب التزامنا المستمر بتطوير قدراتنا الفنية والتجارية وضمان تطوير وتشغيل آمن وفعّال، يضمن هذا النهج قدرة دانة غاز على توسيع حضورها في الأسواق وتحقيق أفضل مستويات الإنتاج وتحقيق أقصى استفادة من الموارد المتاحة.

أبرز نتائج الأداء المالي لعام 2024

صافي الإنتاج
54.9 ألف برميل نفط مكافئ يوميًا

الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك
263 مليون دولار أمريكي

إجمالي الإيرادات
445 مليون دولار أمريكي

الاحتياطيات المؤكدة والمحتملة
1,110 مليون برميل نفط مكافئ

قيمة مشاريع الاستثمار الاجتماعي
2.2 مليون دولار أمريكي

صافي الأرباح
151 مليون دولار أمريكي

التحصيلات
326 مليون دولار أمريكي

كثافة الكربون
5.39 كيلوغرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل برميل نفط مكافئ

معدل إجمالي الإصابات المسجلة
1.62

الرصيد النقدي
317 مليون دولار أمريكي

لمحة عن دانة غاز

القيمة السوقية
ديسمبر 2024
1.6 مليار دولار أمريكي

المعدل اليومي لإنتاج الغاز
253 مليون قدم مكعب

المعدل اليومي لإنتاج المكثفات
6,800 برميلاً

المعدل اليومي لإنتاج الغاز البترولي المسال
503 طن متري

83 موظفًا بدوام كامل
في الإمارات ومصر وإقليم كردستان العراق.
* من بينهم 23% من النساء

16 جنسية
(الموظفين بدوام كامل)

أكثر من 2 مليون دولار
استثمارات في المبادرات المجتمعية

رؤيتنا
أن نكون أكبر شركة خاصة تعمل في مجال الغاز الطبيعي على مستوى الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب أسيا وتعزيز القيمة المحققة لجميع الأطراف المعنية لدينا.

قيمنا
- نضع ونطبق أعلى معايير السلوك والمساءلة
- نحترم ونقدر الجميع ونرحب بكل أشكال الثقافات المتنوعة
- نسعى لتوفير بيئة عمل آمنة وصحية وصديقة للبيئة، لكل من موظفينا وشركاء أعمالنا وتقليص الآثار السلبية لعملياتنا على المجتمعات والبيئة

استراتيجيتنا
- التركيز على النمو المستدام في مناطق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب أسيا، من خلال استثماراتنا في جميع مراحل صناعة الغاز الطبيعي
- تعزيز العلاقات الاستراتيجية للحفاظ على الميزة التنافسية للشركة
- العمل بشكل متواصل على تعزيز قدراتنا التقنية والتجارية لتطوير وتشغيل أصولنا بشكل آمن وفعال

نهجنا المتبع نحو تحقيق الاستدامة

لمحة عامة

يُعدُّ مجال الاستدامة في دانة غاز أولوية استراتيجية توجّه استجابتنا للتغيرات المستمرة في القطاع وتطورات الأسواق والأوضاع الاجتماعية والاقتصادية في الدول التي نعمل بها. فمنذ عام 2016، اعتمدنا نهجًا يرتكز على تحقيق الأثر الإيجابي، من خلال استراتيجية أعمال تمحور حول معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، بما يضمن دمج مبادئ الحوكمة الرشيدة والمسؤولية الاجتماعية والإدارة البيئية في مختلف أنشطة المجموعة. وفي إطار هذا النهج، نحرص أيضًا على ترسيخ أعلى معايير الصحة والسلامة وتوفير بيئة عمل آمنة وصحية ومستقرة، والحد من أي آثار سلبية لأنشطتنا على المجتمع والبيئة، بالتوازي مع تحقيق نمو مستدام وقيمة طويلة الأجل لجميع الأطراف المعنية.

أبرز نتائج أداء الاستدامة لعام 2024

إحداث تأثير عبر إطار عمل الاستدامة لدينا

الأداء بمسؤولية

صفر
تسريبات بيئية كبيرة
خلال السنوات العشر الماضية

%59
انخفاض في إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة
خلال السنوات الخمس الماضية

%52
إعادة تدوير من النفايات المتولدة

%65
انخفاض في معدلات حرق الغاز
خلال السنوات الخمس الماضية

5.39
كغم/برميل نفط مكافئ
كثافة كربونية لكل برميل نفط مكافئ - من أفضل النسب عالمياً

264,000 طن
من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون تم تعويضها طوعياً

الحفاظ على قوانا العاملة وأصولنا

%90
انخفاض في الحوادث المتعلقة بسلامة العمليات
من المستويين 1 و2 على مدار السنوات الأربع الماضية

8 سنوات
دون إصابات مفقدة لوقت العمل
في محطة الوسطاني

13,656
ملاحظة تتعلق بالسلامة بين الموظفين والمقاولين

11.1 مليون ساعة
إجمالي عدد ساعات العمل

صفر
حوادث كبيرة تتعلق بالسلامة على الطرق

المساهمة في القيمة المحلية المضافة

2.2 مليون دولار
استثمارات في المبادرات المجتمعية

445 مليون دولار
القيمة الاقتصادية المباشرة الناتجة

%61
نسبة المواطنين المحليين
ضمن القوى العاملة في دانة غاز

%100
من الحوادث والشكاوى المجتمعية
تم حلها على نحوٍ مُرضٍ

237 مليون دولار
إجمالي الإنفاق على المشتريات

%44
حجم الإنفاق على المشتريات من خلال الموردين

859
مورداً محلياً مشاركون في العمل

نهجنا المتبع نحو تحقيق الاستدامة (تتمة)

إشراك الأطراف المعنية

تُشكّل أولويات الأطراف المعنية ومخاوفهم واحتياجاتهم عنصرًا مؤثرًا بشكل مباشر في استراتيجيتنا المؤسسية وأدائنا في مجال الاستدامة، ويسرّنا أن نتفاعل معهم من خلال قنواتنا المتعددة.

نُعرّف الأطراف المعنية بأنهم الأفراد أو المؤسسات أو الجهات أو المجتمعات التي تتأثر بشكل مباشر أو غير مباشر بعملياتنا، ويشمل ذلك موظفينا والمستثمرين والمساهمين والمجتمعات المحلية والهيئات البيئية والمقاولين والموردين والعملاء والجهات التنظيمية والشركاء التجاريين والجمعيات المهنية والتجارية. ونظرًا لتنوّع هذه الفئات، فإننا نركّز جهودنا التفاعلية على الأطراف الأكثر تأثيرًا أو تأثرًا بأعمالنا.

ولضمان تعميم جميع القرارات الاستراتيجية والتطورات الجوهرية بشكل فعّال على الفئات الرئيسية من الأطراف المعنية،

تلتزم دانة غاز بالإفصاح المنتظم عن أدائها المتعلق بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وذلك من خلال التقارير الدورية ووسائل التفاعل المختلفة، بما في ذلك عمليات الإحاطة الخاصة بالمستثمرين والاجتماعات المباشرة والاستبيانات والمؤتمرات وسائر أشكال التواصل.

وعلى مستوى المجموعة، نشارك أيضًا في عدد من المنتديات والمؤسسات المعنية بالاستدامة، مثل المنتدى الاقتصادي العالمي، والجمعية الدولية لمنتجي النفط والغاز، ومبادرة بيرل. ومن خلال هذه المشاركات، بالإضافة إلى ما نتلقاه من ملاحظات مباشرة من الأطراف المعنية الرئيسيين، نضمن البقاء على اطلاع دائم بقضايا الاستدامة المؤثرة في شركتنا وقطاعنا ومنطقتنا، وتُسهم هذه الرؤى في تطوير وتحديث استراتيجيتنا ونهجنا في مجال الاستدامة.

تقييم المواضيع الجوهرية

أجرينا في عام 2022 تقييماً شاملاً للمواضيع الجوهرية بهدف تحديد قضايا الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وترتيب أولوياتها الأهم لأعمالنا. وقد ساعدنا هذا التقييم، الذي استند إلى مراجعة دقيقة لسياق عمل شركة دانة غاز واحتياجات وتطلعات الأطراف المعنية ، في تحديد الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الأكثر أهمية وتأثيراً لشركتنا.

وحتى نضمن أن تواكب استراتيجيتنا وخارطة الطريق الخاصين بالاستدامة آخر القضايا والاتجاهات وأولويات الأطراف المعنية المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، قمنا بتحديث تقييم القضايا الجوهرية في عام 2024. وقد شمل هذا التحديث، إلى جانب استطلاع آراء الأطراف المعنية، مقارنة أولويات دانة غاز في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مع نظرائنا في قطاع النفط والغاز، وربط هذه الأولويات بأبرز المعايير والمؤشرات العالمية في هذا المجال، بما في ذلك مبادئ المنتدى الاقتصادي العالمي، ومعايير رابطة صناعة البترول الدولية للحفاظ على البيئة، ومعايير المبادرة العالمية للتقارير، وإرشادات إعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الخاصة بكل من سوق أبوظبي للأوراق المالية وسوق لندن للأوراق المالية، إضافة إلى رؤية "نحن الإمارات 2031" الوطنية.

وفي سبيل تعزيز مواءمة استراتيجيتنا مع أولويات الأطراف المعنية والمعايير العالمية لتقارير الاستدامة، أسفر التقييم المحدّث للمواضيع الجوهرية عن إدراج موضوع جوهري جديد وهو "إدارة المخاطر". كما تضمن التحديث إعادة تسمية ثلاثة مواضيع جوهرية؛ إذ تم تغيير "إدارة المياه والنفايات والتسريبات" إلى "الاستخدام الفعّال للموارد"، وتم تغيير "ممارسات المشتريات" إلى "سلسلة التوريد المسؤولة"، في حين أصبح محور "حوكمة الاستدامة" يُعرف الآن باسم "الحوكمة ونزاهة الأعمال".

الموضوعات الجوهرية لعام 2024

1. التغير المناخي والطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة
2. الاستخدام الفعّال للموارد
3. التنوع البيولوجي
4. سلسلة التوريد المسؤولة
5. الامتثال للوائح
6. الأخلاقيات ومكافحة الفساد
7. الحوكمة ونزاهة الأعمال
8. إدارة المخاطر
9. الممارسات الأمنية
10. سلامة الأصول
11. صحة وسلامة القوى العاملة
12. حقوق الإنسان
13. ممارسات إدارة القوى العاملة
14. التعلّم والتطوير
15. التنوّع وتكافؤ الفرص
16. تنمية المجتمع المحلي والمشاركة المجتمعية
17. إجمالي الاحتياطيات
18. المساهمة في القيمة المحلية المضافة
19. التوطين
20. المدفوعات للحكومات

إطار الاستدامة

يُعدُّ إطار عمل الاستدامة بمثابة حجر الأساس الذي تنطلق منه أنشطتنا في هذا المجال، إذ يركّز على أولويات الاستدامة الجوهرية الأكثر أهمية بالنسبة لنا، ويقدّم نهجًا منظمًا لقياس الأداء في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ودعم الحوكمة الداخلية وتعزيز الشفافية والإفصاح وتحفيز التحسين المستمر. ويُنظّم هذا الإطار المواضيع الجوهرية لدينا ضمن ثلاثة محاور رئيسية للعمل. ويستعرض هذا التقرير التقدّم المحرز خلال العام الماضي بفضل تطبيق هذا الإطار، كما تم تنظيم محتواه بما يعكس تلك المحاور الثلاثة.

إطار الاستدامة في دانة غاز

الأداء بمسؤولية

- التغير المناخي والطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة
- الاستخدام الفعّال للموارد
- التنوع البيولوجي
- سلسلة التوريد المسؤولة
- الامتثال للوائح
- الأخلاقيات ومكافحة الفساد
- الحوكمة ونزاهة الأعمال
- إدارة المخاطر

حماية قوانا العاملة وأصولنا

- الممارسات الأمنية
- سلامة الأصول
- صحة وسلامة القوى العاملة
- حقوق الإنسان
- ممارسات إدارة القوى العاملة
- التعلّم والتطوير
- التنوّع وتكافؤ الفرص

المساهمة في القيمة المحلية المضافة

- تنمية المجتمع المحلي والمشاركات المجتمعية
- إجمالي الاحتياطيات
- المساهمة في القيمة المحلية المضافة
- التوطين
- المدفوعات للحكومات

الحوكمة وأخلاقيات الأعمال

يتولى مجلس إدارة دانة غاز مسؤولية الإشراف العام على أداء الشركة، ويحظى بدعم كلٍّ من المجلس الاستشاري الدولي ولجان المجلس إلى جانب فرق الإدارة التنفيذية والإقليمية.

مجلس الإدارة

يضم مجلس الإدارة 11 عضوًا، ويشمل نخبة من كبار خبراء الأعمال من دول مجلس التعاون الخليجي، ممن يمتلكون خبرات واسعة في قطاع النفط والغاز. ويجري انتخاب المجلس من قِبل الجمعية العمومية كل ثلاث سنوات، وقد انتخب أعضاء المجلس الحالي في 26 أبريل 2023، ويُشار إلى أن عددًا من الأعضاء الحاليين يواصلون خدمتهم في المجلس منذ تأسيس الشركة في نوفمبر 2005. ويصنف ستة أعضاء من مجلس الإدارة بصفة مستقلة وفقًا لمعايير هيئة الأوراق المالية والسلع في الإمارات العربية المتحدة، ويتم التحقق من استقلالية مجلس الإدارة سنويًا وفقًا لهذه المعايير.

بلغ معدل حضور أعضاء مجلس الإدارة 98.57% في عام 2024.

تشمل صلاحيات المجلس المسؤولية النهائية عن أداء الشركة في مجالي الاستدامة والأداء المؤسسي، بما في ذلك الإشراف على تطبيق ممارسات الحوكمة الرشيدة عبر مختلف جوانب الأعمال. ويعقد المجلس ستة اجتماعات سنويًا لمراجعة أداء الشركة وتحديد الاستراتيجية العامة للمجموعة وتقييم المخاطر والفرص ضمن محفظة دانة غاز.

ويتم فصل مهام رئيس مجلس الإدارة عن مهام الرئيس التنفيذي، كما يجري تقييم أداء المجلس سنويًا من خلال آليات داخلية، إلى جانب إجراء مراجعة خارجية واحدة حول أدائه كل ثلاث سنوات.

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
11	11	11	11	11	11	إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة
6	6	6	6	8	8	إجمالي عدد الأعضاء المستقلين
5	5	5	5	3	3	إجمالي عدد الأعضاء غير المستقلين
0	0	0	0	0	0	إجمالي عدد الأعضاء التنفيذيين
11	11	11	11	11	11	إجمالي عدد الأعضاء غير التنفيذيين

النطاق: دانة غاز

المجلس الاستشاري الدولي

تستفيد دانة غاز من مساهمات المجلس الاستشاري الدولي الذي يتألف من 10 أعضاء يقدمون المشورة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة، من أجل تحديد فرص الأعمال الاستراتيجية والمساعدة في بناء العلاقات على المستوى الدولي.

لجان مجلس الإدارة

لدينا أربع لجان تدعم مجلس الإدارة في تنفيذ مسؤولياته: لجنة التدقيق والامتثال، واللجنة التوجيهية لمجلس الإدارة، واللجنة الفرعية للاحتياطيات ولجنة الحوكمة والمكافآت والترشيحات. تتولى لجنة الحوكمة والمكافآت والترشيحات مسؤولية تقييم أداء الشركة سنويًا، ويُشكّل هذا التقييم الأساس الذي تُبنى عليه المكافآت المرتبطة بالأداء للإدارة التنفيذية في الشركة. كما تتولى مسؤولية ضمان امتثال دانة غاز بكافة معايير حوكمة الشركات المعتمدة، إلى جانب دعم مجلس الإدارة في تعيين القيادات التنفيذية العليا وتقييم أداء الإدارة ووضع خطط التعاقب الوظيفي وسياسات المكافآت.

الإدارة التنفيذية

يتولى فريق الإدارة التنفيذية، بإشراف من اللجنة التنفيذية، مسؤولية اتخاذ القرارات اللازمة والإشراف الاستراتيجي على أداء الشركة، بما في ذلك مراجعة الخطة الاستراتيجية والرؤية العامة لشركة دانة غاز، ووضع السياسات العامة للشركة والتوجيهات الخاصة بإدارة رأس المال وتقييم المخاطر المؤسسية.

كما تشرف اللجنة التنفيذية على خارطة طريق الاستدامة وإطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بالإضافة إلى سياسة وأُطر إدارة الصحة والسلامة والأمن والأداء البيئي والاجتماعي ونظام إدارة المخاطر التشغيلية ونظام إدارة المخاطر المؤسسية، والتي تتوافق جميعها مع معايير الآيزو 14001 و45001.

تستخدم اللجنة بطاقة الأداء المؤسسي، والتي تتضمن أهداف الإستدامة ، لوضع مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ورصدها عبر شركة دانة غاز ومشاريعها المشتركة. واشتملت بطاقة الأداء للعام 2024 على عدة مؤشرات، من بينها: معدل الإصابات القابلة للتسجيل ومعدلات الاحتراق الروتيني في الظروف التشغيلية المستقرة (أي دون أعطال أو توقفات في المنشأة)، بالإضافة إلى نسبة التخفيض في إجمالي كميات الغاز المحترق. وتتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية الإشراف على تنفيذ استراتيجية الاستدامة وقياس الأداء وفق البطاقة، كما تُستخدم نتائج الأداء في تحديد مكافآت الإدارة التنفيذية.

الإدارة الإقليمية

هي المسؤولة عن تنفيذ السياسات وإدارة الأصول على المستوى الإقليمي عبر تحديد الأدوار في شركة دانة غاز ومشاريعها المشتركة.

المساهمة في تعزيز القيمة المحلية المضافة

نلتزم بخلق فرص اقتصادية في المجتمعات التي نعمل فيها.

تعزيز المجتمعات المحلية

- تطوير المجتمع المحلي والمشاركة المجتمعية

الاستثمار في المجتمع

- الأداء الاقتصادي
- إجمالي الاحتياطيات
- المساهمة في القيمة المحلية المضافة
- التوطين
- المدفوعات للحكومات

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

المساهمة في تعزيز القيمة المحلية المضافة (تتمة)

تلتزم دانة غاز بدعم جهود التنمية المستدامة وتوسيع آفاق الفرص الاقتصادية في مختلف مناطق عملياتها من خلال علاقاتها الفعّالة وقنوات التواصل المفتوحة وتركيزها على تمكين المجتمعات المحلية. وتعمل الشركة بالتعاون مع المنظمات غير الحكومية والمؤسسات الأكاديمية والمجموعات المجتمعية والسلطات الحكومية في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة ومصر وإقليم كردستان العراق، على تنفيذ برامج استثمار اجتماعية مصممة وفقاً لاحتياجات المجتمعات المحلية، وتركز تلك البرامج على خلق فرص العمل وتمكين الموّردين المحليين وتنمية القدرات البشرية على المستوى المحلي.

تعزيز المجتمعات المحلية

تركّز أنشطتنا في مجال الاستثمار الاجتماعي على أربعة محاور رئيسية ذات أثر ملموس:

- دعم توفير التعليم بجودة أفضل.
- تحسين الخدمات الطبية والرعاية الصحية المجتمعية.
- المساهمة في تحسين البنية التحتية، بما في ذلك الطرق وإمدادات المياه وإتاحة إمكانية الوصول إلى مصادر موثوقة للكهرباء.
- إتاحة فرص العمل للمجتمعات المحلية من خلال توفير مِنَح للأعمال الصغيرة، والدعم للمتضررين من النزاعات.

في عام 2024، استثمرنا بشكل مباشر مبلغ 2.2 مليون دولار أمريكي في تمكين المجتمعات المحلية في المناطق التي نعمل فيها، وتركز 89% من هذه الاستثمارات في إقليم كردستان العراق.

وبما أن برامج الاستثمار الاجتماعي لدينا مصممة خصيصاً حسب كل موقع والظروف المحيطة، فإننا لم نقم بعد بتحديد مستهدفات الأداء لهذه الأنشطة على مستوى المجموعة؛ وبدلاً من ذلك، ينصب تركيزنا الفعلي على تقديم برامج هادفة ومؤثرة تُلبي الاحتياجات المحددة والدقيقة للمجتمعات التي نعمل داخلها. ويجري تقديم تحديثات ربع سنوية إلى مجلس إدارتنا بشأن حالة كل برنامج، ونواصل العمل مع فرق الأداء الاجتماعي وشركائهم في كل دولة لتحديد مؤشرات قابلة للقياس لتحقيق أثر اجتماعي إيجابي على المدى الطويل.

الاستثمارات المجتمعية

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
2.2	3.3	2.3	2.1	2.2	2.3	**الاستثمارات المجتمعية: المساهمات الطوعية واستثمار الأموال في المجتمع الأوسع (بما في ذلك التبرعات) (بالمليون دولار أمريكي)**
						النسبة المئوية لإجمالي الإنفاق حسب الدولة
%1	%1	%1	%1	%1	%16	الإمارات العربية المتحدة
%89	%96	%95	%92	%79	%60	إقليم كردستان العراق
%10	%3	%4	%7	%20	%24	مصر
						النسبة المئوية لإجمالي الإنفاق حسب القطاع
%15	%6	%21	%6	%59	%1	الصحة والرعاية
%16	%9	%13	%8	%25	%18	التعليم
%65	%84	%65	%84	%10	%68	الطاقة والبنية التحتية
%4	%1	%1	%2	%7	%10	قطاعات اخرى

النطاق: دانة غاز والمشاريع المشتركة

المساهمة في تعزيز القيمة المحلية المضافة (تتمة)

التعليم

إن توفير تعليم عالي الجودة من التحديات الأساسية الماثلة في معظم المجتمعات والمناطق التي نعمل بها. وإيمانًا منا بأهمية دور التعليم في بناء مستقبل اقتصادي واجتماعي مستدام وقادر على التكيف، فقد التزمنا منذ سنوات طويلة، على مستوى المجموعة والمشاريع المشتركة، بدعم قطاع التعليم.

وفي ضوء التحديات التي تواجهها العديد من المدارس في إقليم كردستان العراق نتيجة محدودية التمويل الحكومي، خصص مشروعنا المشترك "بيرل"، استثمارًا قدره نحو 287 ألف دولار أمريكي خلال عام 2024 لتنفيذ عدة مشاريع ركزت على تطوير المدارس وتوفير بيئة تعليمية حديثة وتحسين جودة التعليم وتسهيل الوصول إلى المدارس. وبالتعاون مع مديرية التربية في قضاء جمجمال، شملت هذه المبادرات دعم وتوفير وسائل النقل للطلاب والمعلمين في قضاء قادر كرم والقرى المجاورة في خورمور ، وتقديم الدعم المادي لشراء محوّل كهربائي جديد بقدرة 400 كيلو فولت أمبير وجهد 33 كيلو فولت لمنطقة تكية جباري الفرعية، إلى جانب تزويد مدرسة قادر كرم الثانوية بمستلزمات مختبر العلوم. كما تضمنت المبادرات تعزيز قدرات طلبة الصفين التاسع والثاني عشر في منطقتي قادر كرم وتكية جباري من خلال رعاية مالية خاصة ودورة تدريبية صيفية، بالإضافة إلى تقديم أجهزة حاسوب محمولة مكافأةً للطلبة المتفوقين في امتحان الثانوية العامة في قضاء جمجمال، وتوزيع المستلزمات المدرسية على طلاب مدارس جمجمال وقادر كرم وتكية جباري، بما في ذلك المدارس في قرى خورمور جاورا وشيخ حميد وقيتول. كما شمل دعمنا عددًا من مؤسسات التعليم العالي، من بينها تحسين البيئة الدراسية للطلبة والعاملين في المعهد التقني في جمجمال من خلال استبدال وحدات التكييف وصيانة تسربات المياه، وتزويد جامعة چرمو بمعدات مختبرية طبية متقدمة، إلى جانب تقديم رعاية ذهبية لندوة متخصصة استمرت ثلاثة أيام حول إدارة مخلفات قطاع النفط والغاز نظّمتها جامعة كوية.

وإلى جانب مشاريعها في إقليم كردستان العراق، ساهمت كل من دانة غاز في الإمارات ومصر، وشركة واسكو، في تقديم الدعم لمجموعة من المبادرات التعليمية، شملت مشروع "تعليم الأيتام" المعني بالتمكين الاجتماعي في دولة الإمارات، وتوزيع ماكينات الخياطة وإطلاق برنامج تدريبي مكثف في التسويق وتعزيز العلامة التجارية لـ16 خريجة من "برنامج توليد الدخل" بالجامعة الأمريكية بالقاهرة، إلى جانب تنظيم فعالية توعوية في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة، استهدفت تثقيف المعلمين و150 طالبًا من مدرسة أبو الفتوح الدنجاوي الابتدائية المشتركة المجاورة لحقل الشركة ورفع الوعي بمفاهيم الصحة والسلامة العامة.

الصحة والرعاية

تُعد إمكانية الحصول على الرعاية الصحية والإمدادات الطبية أولوية حيوية بالنسبة للعديد من المجتمعات في مختلف أنحاء مصر. ولمعالجة هذه المسألة، أقامت دانة غاز في مصر شراكات تعاونية مع مختلف المؤسسات الصحية في المنطقة، بما في ذلك مؤسسة مصر الخير وجامعة المنصورة ومديرية صحة دمياط، لتقديم الخدمات الطبية للمجتمعات في مركز فارسكور، وتنفيذ مجموعة من المبادرات تركز على تعزيز سبل الوصول إلى رعاية صحية متميزة. وتشمل هذه المبادرات تدريب 100 من أفراد الإسعاف حول كيفية تحديد المخاطر، لا سيما المخاطر الكيميائية والإشعاعية، إلى جانب منحهم شهادات تدريبية، وتزويدهم بحقائب إسعافات أولية كهدايا عينية.

شملت مبادراتنا في مصر لعام 2024 أيضًا تقديم مساهمات جماعية، بالتعاون مع مجموعة من الشركات العاملة في قطاع النفط والغاز في مصر، لدعم أنشطة صحية واجتماعية متنوعة تستهدف الفئات الأكثر احتياجًا، إلى جانب دعم مؤسسة البر والتقوى ووزارة التضامن الاجتماعي من خلال توزيع 5000 صندوق غذاء جاف على الأسر الفقيرة في محافظتي دمياط (2500 صندوق) والدقهلية (2500 صندوق)، خلال شهر رمضان المبارك. وتعاونًا مع وزارة التضامن الاجتماعي ومؤسسة "إيد بايد" لتقديم أطراف صناعية (علوية وسفلية) لما يقرب من 30 شخصًا من مبتوري الأطراف بمحافظة دمياط، إلى جانب تقديم الرعاية النفسية المتخصصة.

واصلت شركة بيرل بتروليوم جهودها في إقليم كردستان العراق بالشراكة مع مديرية صحة جمجمال، حيث أسهمت في تجديد مركزي الرعاية الصحية "شهيد سعيد جوهر" و"شهيد ملا ياسين"، إلى جانب تقديم الدعم المالي لشراء أجهزة طبية لمركز تكية جباري (شهيد ويرا) الصحي، ودعم أعمال ترميم مستشفى الشهيد بشرو في جمجمال. وواصلنا دعم الرواتب الشهرية لسائقي سيارتي إسعاف في مركز قادر كرم الصحي، الذي يقدم خدماته الصحية لحوالي 52 قرية في المنطقة المحلية. وركّزنا أيضًا على تقديم الدعم الحيوي وتطوير البنية التحتية لمديرية صحة السليمانية، بما يشمل توفير المعدات المتخصصة والموارد لمستشفى هيوا للسرطان، بالإضافة إلى التبرع بجهاز أشعة سينية متنقل لمستشفى الحروق مع التكفّل بصيانته الدورية.

في إطار التعاون مع بلدية جمجمال ومديرية الشؤون الاجتماعية في السليمانية، قدّمنا مساعدات مالية للأسر ذات الدخل المحدود والفئات الأكثر احتياجًا، كما دعمنا جهود الرعاية الاجتماعية من خلال توفير المواد الأساسية اللازمة الى 120 مستفيدًا في دور الأيتام والرعاية، التي تحتضن كبار السن والأطفال والأحداث في بيئة آمنة وداعمة. وشمل دعمنا أيضًا إطلاق حملة توعوية موسعة بسرطان الثدي لرفع وعي المجتمع بعلاماته والتشديد على أهمية الفحص المبكر.

المساهمة في تعزيز القيمة المحلية المضافة (تتمة)

الطاقة والمياه والبنية التحتية

يُسهم الإمداد المستدام للطاقة والمياه في تحقيق مكاسب اجتماعية ومجتمعية أساسية تشمل قطاعات الصحة والتعليم، فضلاً عن دعم جهود التنمية الاقتصادية. وعلى مدار السنوات الماضية، ساهم مشروعنا المشترك بيرل بتروليوم في إقليم كردستان بتوفير الوقود اللازم لتوليد الكهرباء في ناحية قادر كرم و35 قرية مجاورة، بالتعاون الوثيق مع دائرة الطاقة. وتقدم الشركة أيضًا تمويلاً لتوفير الكهرباء مجانًا لخمس قرى في منطقة قادر كرم. بلغ الإنتاج اليومي للكهرباء في البداية 16,000 كيلوواط في الساعة بقيمة شهرية تقديرية تبلغ 96,000 دولار أمريكي، ثم انخفض إلى 6,500 كيلوواط في الساعة يوميًا بقيمة شهرية تقديرية تبلغ 39,000 دولار أمريكي، وذلك بعد قيام شركة بيرل بتروليوم بتركيب محطة تحويل كهربائي وتحسين ربط منطقة قادر كرم بشبكة الكهرباء الوطنية.

وفي إطار التعاون مع مديرية الشؤون الاجتماعية في جمجمال، قدمنا مساعدات مالية لتوزيع 100 برميل كيروسين سعة 200 لتر على 100 أسرة من ذوي الهمم في مدينة جمجمال وما حولها، بالإضافة إلى توفير وقود الديزل للقرى ضمن نطاق منطقة قادر كرم، وتوفير الوقود السنوي (البنزين) للجهات المحلية في قادر كرم بما في ذلك البلدية ومركز الشرطة و قوات الأمن الداخلي الكردية (الأسايش). ولدعم دائرة الكهرباء بمنطقة قادر كرم، ساهمنا في شراء محولات جديدة بقدرة 33 كيلو فولت لكل من قرية علي مصطفى وناحية تكية جباري، كما واصلنا تمويل محطة قادر كرم المتنقلة بقدرة 10 كيلو فولت أمبير من خلال تقديم الرعاية السنوية لعدد 12 جهة مشغلة للمحطات.

وواصلنا جهودنا المعنية بتحسين إمدادات المياه للقرى في إقليم كردستان العراق خلال عام 2024، من خلال تنفيذ استثمارات بقيمة 33,000 دولار لبناء ستة خزانات غمر للمواشي لستة قرى في منطقة تكية جباري، بالإضافة إلى تركيب شبكة ري من سد مائي قائم إلى دائرة الزراعة في تكية جباري.

التوظيف وتوليد الدخل

واصلت دانة غاز في عام 2024 دعمها لبرنامج ريادة الأعمال الاجتماعية وتوليد الدخل في مصر، من خلال شراكتها مع الجامعة الأمريكية بالقاهرة ووزارة التضامن الاجتماعي. ويقدم البرنامج الدورات التدريبية وتطوير المهارات في مجموعة متنوعة من التخصصات، بدءًا من الحياكة وصولاً إلى مهارات استخدام مايكروسوفت أوفيس، بهدف تمكين المشاركين من توليد الدخل. تعاونت دانة غاز مصر في 2024 مع "مؤسسة مصر الخير" ووزارة التضامن الاجتماعي لدعم 20 صيادًا شابًا في محافظة الدقهلية بتوفير قوارب صغيرة مزودة بمحركات وشبكات صيد لمساعدتهم على توليد دخل مستدام.

الاستثمار في المجتمع

تُعرف القيمة المحلية بأنها إجمالي الإنفاق الذي يتم الاحتفاظ به داخل الدولة ويعود بالفائدة على تطوير الأعمال، وتسهم في تطوير القدرات البشرية وتحفيز الإنتاجية المحلية في البلدان التي نعمل فيها. تُسهم دانة غاز في تحقيق القيمة المحلية عبر تركيزها على إعطاء الأولوية للموردين المحليين، واستثماراتها في تنمية القوى العاملة المحلية وبناء القدرات، ودعمها للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
237	251	234	128	77	155	**إجمالي الإنفاق على المشتريات (بالمليون دولار أمريكي)**
4	3	12	3	4	6	الإمارات
214	222	202	87	41	55	إقليم كردستان العراق (100%)
19	26	20	38	32	94	مصر

النطاق: شركة دانة غاز والمشاريع المشتركة

منح الأولوية للموردين المحليين

تدرك دانة غاز أهمية دور المشتريات في تعزيز فرص التوظيف وتنمية القوى العاملة المؤهلة، لذا يمثل إعطاء الأفضلية للموردين المحليين ركيزة أساسية في استراتيجيتنا للمشتريات، مع التركيز على دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة ودمج معايير محددة للمشتريات المحلية ضمن العقود.

في عام 2024، بلغت نسبة الإنفاق الإجمالي لدانة غاز على المشتريات 237 مليون دولار، حيث تم توجيه 44% منها للموردين المحليين.

يولي مشروعا بيرل وواسكو في إقليم كردستان العراق وجمهورية مصر العربية اهتمامًا خاصًا بالاستعانة بالمقاولين المحليين ضمن إطار استثمارهما المجتمعي. وأسفر استخدامهم المتواصل للمؤسسات والمواهب المحلية عن تشكيل فرق تشغيلية ذات كفاءة عالية، ومستويات عالية من الاحتفاظ بالموظفين، إلى جانب تعزيز المهارات وتنمية القدرات لدى القوى العاملة المحلية. وقد صُممت هذه الممارسات بعناية لتتناسب مع احتياجات ومتطلبات بيئة التشغيل في كل دولة على حدة. فعلى سبيل المثال، فرضت حكومة إقليم كردستان العراق متطلبات محددة للمقاولات المحلية تنظمها وزارة الموارد الطبيعية بالإقليم، والتي تشمل منح العقود للمقاولين الذين يركزون على المجتمع المحلي لتلبية الاحتياجات المحلية. وشهد عام 2024 في الإمارات تركيزًا كاملاً على الشركات المحلية في جميع عمليات التوريد والتوظيف، مع عدم وجود أية عمليات توظيف محلي في مواقع العمل. في إقليم كردستان العراق، شكّلت المشتريات المحلية 30% من إجمالي مشترياتنا، وبلغت نسبة توظيف الكوادر المحلية ما يقارب 50%.

في عام 2024 بلغ إجمالي عدد الموردين المحليين الذين تعاملت معهم دانة غاز ضمن أعمالها 859 موردًا.

نظرًا لإدراج المحتوى المحلي ضمن معايير التقييم الفني وفقاً لإرشادات وزارة الموارد الطبيعية، تلتزم بيرل بتروليوم بالتعامل مع المقاولين المحليين المؤهلين قدر الإمكان، مع منح الأولوية للقرب الجغرافي من منشأة خورمور. تُؤهل هذه الشركات للحصول على دعم للأعمال بقيمة تصل إلى 250,000 دولار أمريكي سنويًا. وفي إطار هذه العملية، تسعى بيرل إلى تأهيل عدد أكبر من الشركات لتنفيذ مشاريع معينة من خلال تطوير مهارات المقاولين الذين يركزون على المحتوى المحلي وتنمية قدراتهم.

المساهمة في تعزيز القيمة المحلية المضافة (تتمة)

التوطين

تدعم شركة دانة غاز أهداف التوطين في البلدان التي تعمل فيها، وتحرص على منح الأولوية لتوظيف الكوادر الوطنية ودعمها واستبقائها ضمن المجموعة، مع التركيز على التعيين من المجتمعات المحلية كلما أمكن. نظرًا لما تتطلبه العديد من أدوارنا التشغيلية من مهارات ومؤهلات تقنية متخصصة ، قد نضطر في بعض الأحيان إلى توسيع نطاق التوظيف ليشمل مناطق أخرى. ودعمًا لأهداف التوطين لدينا، نُعزز ممارسات التوريد والشراء المحلي عبر دمج متطلبات التوطين الخاصة بكل بلد ضمن اتفاقاتنا التعاقدية، مع إيلاء اهتمام خاص بالشركات الصغيرة والمتوسطة.

100% من القوى العاملة في مشروعنا المشترك مع شركة "واسكو" مواطنون مصريون.

في العام 2024، بلغ معدل التوطين في القوى العاملة بدوام كامل لدينا نحو 61%، حيث وصلت النسبة إلى 80% في دانة غاز مصر، و100% في إقليم كردستان العراق، في حين شغل المواطنون 18% من المناصب الإدارية في دولة الإمارات. تميزت شراكتنا في "بيرل بتروليوم" باستثمارات ملحوظة في مجالي التدريب وتنمية المهارات لدى المواهب المحلية. وبالتالي، حافظت شركة بيرل على معدل توطين (توظيف غير الوافدين) بلغ 80% لأكثر من عقد من الزمن، وذلك وفقًا لتقرير القوى العاملة الصادر عن وزارة الموارد الطبيعية في إقليم كردستان العراق. واصل المشروع في عام 2024 تحقيق نسبة توطين كاملة بلغت 100% ضمن فئة الموظفين المبتدئين.

التوطين

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
51	**52**	**55**	**61**	**91**	**97**	**عدد المناصب بدوام كامل التي يشغلها المواطنون**
%61	%61	%61	%64	%73	%69	النسبة المئوية للمواطنين من إجمالي العاملين بدوام كامل

النطاق: دانة غاز فقط

تمكين النمو الاقتصادي

تساهم دانة غاز في التنمية المستدامة والنمو الاقتصادي في مناطق عملياتها عبر تحقيق قيمة مضافة طويلة الأمد لساهمينا وللاقتصادات المحلية في الدول المضيفة. وبفضل الحوكمة القوية، والإدارة الرشيدة للنفقات الرأسمالية والتركيز على الكفاءة التشغيلية، حافظ أداؤنا المالي والتشغيلي في عام 2024 على متانته. بلغ صافي الربح المعدل 1,231 مليون درهم إماراتي، أي ما يعادل 336 مليون دولار أمريكي. وعلى الرغم من تراجع الإيرادات وصافي الربح المعدل بنسبة 20% و12% على التوالي، نتيجة لانخفاض أسعار الهيدروكربونات المحققة، فقد تم تعويض هذا التراجع جزئيًا من خلال خفض التكاليف وزيادة الإنتاج في إقليم كردستان العراق.

وسجّلنا في عام 2024 قيمة اقتصادية مباشرة قدرها 445 مليون دولار أمريكي، بما يمثل تحسنًا طفيفًا مقارنة بعام 2023 البالغ 423 مليون دولار، رغم تقلبات السوق المستمرة. ويعكس ذلك التزامنا المستمر بالمساهمة الاقتصادية في مختلف المناطق التي نعمل فيها، لا سيما في إقليم كردستان العراق ومصر، حيث استحوذنا معًا على 99% من إجمالي هذه القيمة.

بلغ متوسط الإنتاج من حقول المجموعة في عام 2024 نحو 54.9 ألف برميل نفط مكافئ يوميًا، وفقًا لحصة دانة غاز من صافي الملكية، بانخفاض نسبته 6.5% مقارنة بعام 2023، مما يعكس توازنًا استراتيجيًا بين الحفاظ على مستويات الإنتاج وإدارة الاحتياطيات بكفاءة.

الأداء الاقتصادي

تواصل دانة غاز تركيزها على تعظيم قيمة أصولها الحالية، مع دراسة فرص التوسع والنمو بعناية في قطاعي التنقيب والإنتاج. أسهمت سياستنا المنضبطة في إدارة رأس المال في تمكيننا من تجاوز تقلبات السوق، مع ضمان قوة مركزنا المالي.

وشهد عام 2024 انخفاضًا كبيرًا في إجمالي القيمة الاقتصادية الموزعة، حيث بلغت 213 مليون دولار أمريكي، مقابل 304 ملايين دولار في عام 2023. جاء ذلك نتيجة انخفاض حاد في المدفوعات لمزودي رأس المال (فقد وصل إلى 21 مليون دولار أمريكي، بعد أن كان 108 ملايين دولار) بالإضافة إلى تراجع ملحوظ في التوزيعات إلى الإمارات إلى 17 مليون دولار في 2024، مقابل 102 مليون دولار في 2023. يعكس هذا الانخفاض كلاً من تراجع الأرباح الموزعة وتقليل الالتزامات الضريبية الحكومية، بما يتماشى مع انخفاض قاعدة إيراداتنا.

وعلى الرغم من هذه الانخفاضات، فقد حققنا في عام 2024 أعلى قيمة اقتصادية محتفظ بها على الإطلاق بلغت 232 مليون دولار أمريكي، بزيادة قدرها 95% مقارنة بعام 2023، ما يؤهل الشركة لإعادة ضخ الاستثمارات في الفرص ذات العوائد المرتفعة على نحوٍ جيد، فضلاً عن تعزيز مرونتنا المالية.

علاوة على ذلك، استمرت مصر وإقليم كردستان العراق في احتلال المرتبة الأولى كمستقبلين رئيسيين لتوزيع القيمة الاقتصادية لشركة دانة غاز، بحصولهما على 141 مليون دولار و55 مليون دولار على التوالي. تؤكد هذه الأرقام مجددًا دورنا الراسخ في دعم الاقتصادات المحلية من الناحية الاجتماعية والاقتصادية، لا سيما فيما يخص الإيرادات الضريبية وخلق فرص العمل والنفقات المحلية.

إجمالي الاحتياطيات

تواصل دانة غاز، بالتعاون مع المشغل المشترك شركة نفط الهلال عبر شركة بيرل بتروليوم المحدودة، إظهار حجم وإمكانات أصولنا في مجال التنقيب. وتحتوي حقول خورمور وجمجمال معًا على 75 تريليون قدم مكعب من الغاز الرطب و7 مليارات برميل من النفط المكافئ موارد متاحة، ما يعزز قوة آفاقنا الإنتاجية طويلة الأجل.

وفي مصر، بلغت احتياطيات الشركة المؤكدة والمحتملة في 31 ديسمبر 2024 ما يعادل 22.1 مليون برميل من النفط المكافئ، مقارنةً بـ 33.8 مليون برميل من النفط المكافئ في نهاية عام 2022. ونظرًا لقلة الأنشطة التشغيلية، لم يتم تعويض إنتاج عام 2024 البالغ 6 مليون برميل من النفط المكافئ. كما تم إجراء تعديل تنازلي قدره 5.7 مليون برميل من النفط المكافئ ليعكس أحدث التقديرات المتعلقة بالإنتاج النهائي الممكن تحقيقه.

المدفوعات للحكومات

في عام 2024، دفعت دانة غاز مبلغًا إجماليًا قدره 121 مليون دولار أمريكي كضرائب للحكومة المصرية، بما يتوافق مع التزامها الضريبي الكامل بنسبة 100% في البلاد. ويساهم هذا الدعم المالي المستمر في تعزيز الخدمات العامة الحيوية وتطوير البنية التحتية في مصر. لم يتم تسجيل أية مدفوعات ضريبية في كل من الإمارات العربية المتحدة وإقليم كردستان العراق في عام 2024، ما يعكس الأنظمة المالية والسياسات الخاصة بتوزيع الأرباح في تلك المناطق.

الأثر الاقتصادي

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
445	**423**	**529**	**452**	**349**	**459**	**إجمالي القيمة الإقتصادية المباشرة المتولدة (بالمليون دولار أمريكي)**
4	4	4	4	4	11	الإمارات
225	218	255	187	118	153	إقليم كردستان العراق (35%)
216	201	270	261	227	295	مصر

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
213	**304**	**438**	**419**	**319**	**388**	**إجمالي القيمة الإقتصادية الموزّعة حسب الدولة (بالمليون دولار أمريكي)**
17	102	182	182	127	141	الإمارات
55	50	41	34	25	21	إقليم كردستان العراق (35%)
141	152	216	201	167	226	مصر

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
						القيمة الاقتصادية المباشرة الموزّعة حسب الوجهة المستهدفة (بالمليون دولار أمريكي)
31	32	30	35	33	37	النفقات التشغيلية
40	39	45	45	38	42	رواتب الموظفين ومزاياهم
21	108	185	183	120	121	المدفوعات المستحقة لمقدّمي رأس المال
121	**125**	**178**	**156**	**128**	**188**	**المدفوعات للحكومات (الإجمالي)**
0	0	0	0	0	1	الإمارات
0	0	0	0	0	0	إقليم كردستان العراق (35%)
121	125	178	156	128	187	مصر

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
232	**119**	**90**	**35**	**30**	**70**	**إجمالي القيمة الإقتصادية المحتجزة (بالمليون دولار أمريكي)**

النطاق: حصة أسهم دانة غاز

المساهمة في تعزيز القيمة المحلية المضافة (تتمة)

ممارسات الأعمال الأخلاقية

تُركز دانة غاز على الالتزام بالسلوك الأخلاقي والمسؤول في جميع مجالات أعمالها وعمليات اتخاذ القرارات. ويُشكل الامتثال الصارم لمعايير وممارسات الحوكمة المؤسسية الركيزة الأساسية لهذا الالتزام، إلى جانب سياسة عدم التسامح مطلقًا مع الرشوة والفساد وغسيل الأموال وأي ممارسات غير أخلاقية من أي نوع.

إدراكًا منا لأهمية الحوكمة الصارمة لضمان الامتثال الكامل للوائح وإدارة المخاطر بفعالية، خضعنا في عام 2006 لتقييم خارجي أجراه البنك الدولي للإنشاء والتعمير، واستخدمنا نتائج التقييم لتعزيز إطار الحوكمة والمعايير الخاصة بنا. ومنذ ذلك الحين، نجري بانتظام مقارنة بين معايير الحوكمة لدينا مع المعايير المحلية والصناعية والعالمية من خلال عمليات التدقيق الخارجية والمراجعات المستقلة.

وفي عام 2021، أجرينا مراجعة داخلية إضافية شاملة لنظامنا الأساسي سياستنا الداخلية وإطار الحوكمة لضمان الامتثال الكامل لأحدث الإرشادات التنظيمية، كما يتم تحديث جميع الإجراءات الواردة في النظام الأساسي ومدونة السلوك المؤسسية بشكل دوري لتماشى مع التغييرات الحالية والمستجدة في المعايير التنظيمية وأفضل الممارسات المتّبعة.

وانطلاقًا من التزامنا بالشفافية والمساءلة، تصدر دانة غاز بيانًا سنويًا يوضح ملكية أعضاء مجلس الإدارة والمعاملات ذات الصلة. يمكن الاطلاع على البيان الأخير في قسم تقرير الحوكمة المؤسسية لشركة دانة غاز ش.م.ع لعام 2024.

الأخلاقيات ومكافحة الفساد

تُطبق دانة غاز سياسة صارمة لا تتسامح مطلقًا مع الرشوة والفساد وغسيل الأموال وأي سلوك غير أخلاقي من أي نوع. ونظرًا لانخفاض تصنيفات الفساد في العراق ومصر، فقد تم تضمين سياسات صارمة لمكافحة الرشوة والفساد وغسيل الأموال ضمن مدونة السلوك المؤسسية لدينا.

يتعين على جميع موظفي دانة غاز الامتثال لمدونة السلوك كما يتوجب عليهم اجتياز برنامج تدريبي سنوي إلزامي في مجال مكافحة الرشوة والفساد بالإضافة إلى إتمام دورة تدريبية سنوية إلزامية حول مكافحة الرشوة والفساد وغسيل الأموال، تشمل تدريبًا على إرشادات السلوك المقبول.

إلى جانب سياساتنا المؤسسية ومدونة السلوك، تم دمج العناصر الأساسية لسياسات مكافحة الرشوة والفساد ومتطلبات الامتثال التنظيمي أيضًا في سياسات وإجراءات المشاريع المحلية، بما يتوافق مع الظروف المحلية ومتطلبات الجهات الرقابية في المنطقة، مثل وزارة الموارد الطبيعية في إقليم كردستان العراق، التي تفرض معايير محددة لسلسلة التوريد على الشركات العاملة في الإقليم.

لم يُسجل في عام 2024 أي عقوبات أو حوادث فساد تم الإبلاغ عنها.

يتم تشجيع جميع الموظفين والموردين على الإبلاغ عن أي حالات فساد أو رشوة أو مخالفات أخلاقية مشتبه بها عبر آلية الإبلاغ السرية عن المخالفات لدينا. وتخضع جميع البلاغات للمراجعة والمعالجة من قبل لجنة أخلاقيات العمل التابعة لنا. يمكن الاطلاع على مزيد من المعلومات المتعلقة بآلية الإبلاغ عن المخالفات وتقديم الشكاوى في قسم حماية الموظفين والأصول الوارد في هذا التقرير.

الامتثال للوائح التنظيمية

تهدف معايير وسياسات الحوكمة لدينا إلى ضمان الالتزام التام بجميع القوانين والقواعد واللوائح السارية في المناطق التي تعمل فيها دانة غاز. وتُعزز المراجعات التنظيمية الدورية الداخلية و الخارجية امتثالنا الدائم للقوانين والأنظمة. وحرصًا منا على الحفاظ على شهادات الآيزو، نحتفظ بسجلات محدثة بجميع اللوائح البيئية ولوائح السلامة، ونخضع لعمليات تدقيق من قبل جهات اعتماد ايزو.

لم ترد أي شكاوى أو مشكلات أو غرامات أو عقوبات تتعلق بعدم الامتثال البيئي خلال عام 2024.

تقوم المشاريع لشركة دانة غاز بتقديم تقارير دورية بشأن الامتثال البيئي والسلامة إلى الجهات التنظيمية في كل من إقليم كردستان العراق ومصر، حيث تقوم هذه الجهات بإجراء زيارات ميدانية وتفتيشية بشكل منتظم. وفي إطار اتفاقية القرض المبرمة مع مؤسسة التمويل والتنمية لمشروع خورمور 250، تقدم شركة بيرل بتروليوم أيضًا تقارير رصد دورية حول حالة المناطق البيئية الحساسة وتقييمات الأثر وخطط العمل البيئية والاجتماعية.

إدارة سلسلة التوريد

بالإضافة إلى الالتزام التعاقدي بقواعد السلوك المهني المعتمدة في دانة غاز، وسياسات مكافحة الرشوة والفساد، ومكافحة غسل الأموال، وغيرها من السياسات المؤسسية، يتعين على مورّدينا كذلك الخضوع لإجراءات "اعرف عميلك" كجزء من الاتفاقيات التي تُبرم معهم.

إلى جانب سياساتنا المؤسسية ومدونة السلوك، تُدمج العناصر الأساسية من سياساتنا لمكافحة الرشوة والفساد ومتطلبات الامتثال التنظيمي أيضًا في سياسات وإجراءات المشاريع المشتركة المحلية، بما يتوافق مع الظروف المحلية ومتطلبات الجهات الرقابية في المنطقة، مثل وزارة الموارد الطبيعية في إقليم كردستان العراق، التي تفرض معايير محددة لسلسلة التوريد على الشركات العاملة في الإقليم.

إدارة المخاطر

يستند نهجنا في التعامل مع المخاطر المتعلقة بالمناخ إلى مجموعة من التقييمات الأساسية للمخاطر المناخية، من بينها تحليل استراتيجي لسيناريوهات المخاطر المناخية أُجري وفقًا لتوصيات فريق العمل المعني بالإفصاح المالي المتعلق بالمناخ، بهدف تقييم مدى قدرة محفظة دانة غاز على الصمود في مستقبل منخفض الكربون، بالإضافة إلى تقييم لمخاطر التحول استنادًا إلى سيناريوهات تغيّر مناخية محتملة وموثوقة، باستخدام بيانات صادرة عن وكالة الطاقة الدولية. إذ تشمل تلك التحليلات تقييمات للمخاطر الماديةعلى أصول دانة غاز في كلٍّ من مصر وإقليم كردستان العراق، بهدف تقييم مدى تعرضها للمخاطر المرتبطة بالمناخ مثل موجات الحر الشديدة أو الفيضانات. واستنادًا إلى الرؤى المستخلصة من هذه التقييمات واستراتيجيتنا للتحول في مجال الطاقة وخطة العمل المناخي، نواصل العمل على تعميق دمج اعتبارات المخاطر المناخية في تخطيط الأعمال وقرارات الاستثمار.

أما في إطار نهجنا الشامل لإدارة المخاطر على مستوى المجموعة، فقد وضعنا إطارًا محكمًا لإدارة المخاطر المؤسسية، يشمل المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية ومخاطر المشاريع والمخاطر المالية ومخاطر الامتثال ومخاطر الصحة والسلامة والأمن والبيئة وتضمن هذه العملية تصعيد المخاطر من الأقسام الوظيفية إلى الجهات الأعلى على مستوى الدول، بالإضافة إلى المشاركة التنازلية من مجلس الإدارة والفريق التنفيذي، الذين يتولون مسؤولية الإشراف على المخاطر الرئيسية بدعم من الإدارة العليا.

تُقيّم اللجنة التنفيذية المخاطر الرئيسية التي تواجه شركة دانة غاز على أساس نصف سنوي، بينما تتم مراجعة المخاطر الاستراتيجية الرئيسية والفرص على أساس ربع سنوي من قبل مجلس الإدارة ولجنة التدقيق والامتثال. تعمل إدارة المخاطر وضمان الأداء، مدعومة بمؤشرات الأداء الرئيسية الواردة في بطاقة الأداء الخاصة بالمجموعة، على تعزيز الإدارة الفعالة للفرص والمخاطر ومخاوف الأطراف المعنية.

ويخضع إطار إدارة المخاطر المؤسسية لدينا، بما في ذلك بيان مستوى تحمل المخاطر وإجراءات إدارة المخاطر، للمراجعة والتحديث المنتظمين ليعكس أفضل الممارسات المعتمدة في القطاع، كما تُجرى مراجعات شاملة إضافية لدمج أحدث منهجيات تحديد المخاطر الإقليمية والصناعية الصادرة عن المنتدى الاقتصادي العالمي.

إلى جانب المخاطر العالمية الكبرى المتعلقة بالمناخ، تواجه أعمال دانة غاز في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وجنوب آسيا العديد من مخاطر حالات عدم اليقين التي قد تؤثر تأثيرًا جوهريًا على استراتيجية المجموعة أو أدائها التشغيلي أو سمعتها، سواء بشكل فردي أو جماعي. ويشمل ملف المخاطر لدينا أيضاً الأحداث الإقليمية الأخيرة مثل النزاعات بين الحكومات أو الحروب التجارية، بالإضافة إلى المخاطر على مستوى الدول والمشاريع والتي تتضمن المخاطر التشغيلية والفنية ومخاطر الصحة والسلامة والأمن والبيئة.

تطبق دانة غاز نظامًا قويًا ومتكاملًا لإدارة الأزمات مكون من ثلاثة مستويات، يتوافق مع نموذج نظام إدارة الحوادث، لضمان استجابة منظمة وفعّالة لمجموعة واسعة من السيناريوهات الطارئة. خلال العام، أجريت تدريبات شاملة للطوارئ لاختبار مستوى الجاهزية وتعزيزها على جميع مستويات المؤسسة، بمشاركة فاعلة من جميع مستويات نموذج الاستجابة لنظام إدارة الحوادث.

حيث أشرف خبراء مستقلون متخصصون على هذه التدريبات، لضمان تحقيق أعلى معايير الموضوعية والكفاءة. وأعقب كل تمرين مراجعة منظمة شملت استخلاص الدروس المستفادة وتنفيذ الإجراءات التصحيحية، ما ساهم في تعزيز قدرات الاستجابة باستمرار. وبالتوازي، جرى تنظيم تدريبات غير رسمية روتينية بين الفرق المتخصصة، بما في ذلك فرق الصحة والسلامة والبيئة ووحدات الإطفاء والإنقاذ والفرق الطبية، لضمان الجهوزية المستمرة وتعزيز ثقافة السلامة في جميع أرجاء المؤسسة.

المساهمة في تعزيز القيمة المحلية المضافة (تتمة)

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
11,083,784	**14,940,186**	**9,609,225**	**8,669,886**	**5,900,979**	**6,936,230**	**إجمالي عدد ساعات العمل**
98,188	90,666	136,159	93,719	133,084	323,133	الإمارات
7,345,071	11,081,303	5,686,401	4,326,734	1,754,131	3,662,970	إقليم كردستان العراق
3,640,525	3,768.217	3,786,665	4,249,433	4,013,764	2,950,127	مصر

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
4	0	0	0	0	0	الوفيات
18	25	15	5	0	7	إصابات الموظفين المسجلة
1.62	1.67	1.56	0.58	0	1.01	إجمالي معدل تكرار إصابات الموظفين المسجلة
1	1	3	2	0	2	الإصابات المهدرة للوقت
0.09	0.07	0.31	0.23	0	0.29	وتيرة الإصابات المهدرة للوقت
3	14	8	3	3	1	الحوادث مرتفعة الاحتمالية
1	0	0	0	0	4	حوادث الطرق الكبيرة
9.1	16.4	5.8	4.2	4.6	6.5	عدد الكيلومترات المقطوعة بالسيارة (بالمليون)
13,656	34,648	30,487	16,294	12,805	45,454	عدد ملاحظات السلامة
%98	%99	%99	%97	%98	%95	نسبة الإجراءات المتخذة بشأن الملاحظات

النطاق: شركة دانة غاز والمشاريع المشتركة

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
						الحوادث المرتبطة بسلامة العمليات
1	**5**	**7**	**10**	**19**	**–**	**إجمالي الحوادث المرتبطة بسلامة العمليات من المستويين 1 و2**
0	**2**	**1**	**1**	**3**	**–**	**إجمالي الحوادث المرتبطة بسلامة العمليات من المستوى 1**
0	2	0	1	2	–	إقليم كردستان العراق
0	0	1	0	1	–	مصر
1	**3**	**6**	**9**	**16**	**–**	**إجمالي الحوادث المرتبطة بسلامة العمليات من المستوى 2**
1	1	3	2	6	–	إقليم كردستان العراق
0	2	3	7	10	–	مصر

النطاق: شركة دانة غاز والمشاريع المشتركة

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
4	**11**	**12**	**13**	**3**	**8**	**الحوادث الأمنية**
4	9	12	12	2	8	إقليم كردستان العراق
0	2	0	1	1	0	مصر

النطاق: شركة دانة غاز والمشاريع المشتركة

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
9	**24**	**12**	**32**	**22**	**–**	**الحوادث المجتمعية**
9	24	12	32	22	–	إقليم كردستان العراق
0	0	0	0	0	–	مصر

النطاق: شركة دانة غاز والمشاريع المشتركة

الأداء بمسؤولية

نلتزم بدورنا في رحلة التحول إلى استخدام الطاقة منخفضة الكربون، ونسعى جاهدين لنكون شركة الغاز الطبيعي الرائدة في القطاع الخاص في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا.

الموضوعات الجوهرية التي يتناولها هذا القسم

- التغير المناخي والطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة
- الاستخدام الفعّال للموارد (المياه والنفايات)
- التنوع البيولوجي

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

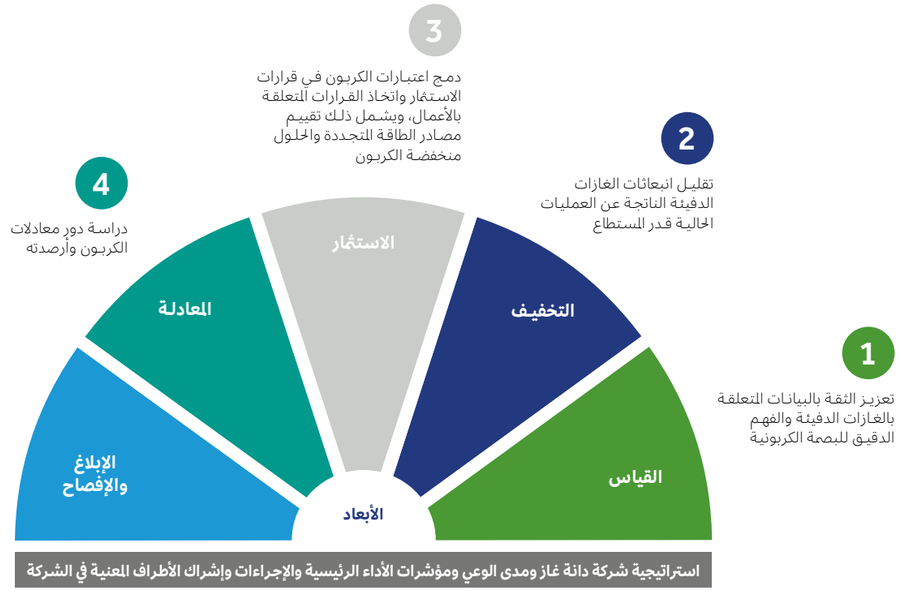
الأداء بمسؤولية (تتمة)

تؤمن شركة دانة غاز إيمانًا راسخًا بأن إنتاج الغاز والاستدامة لا يتعارضان مع بعضهما البعض؛ فمن خلال استبدال الفحم والوقود السائل في مزيج مصادر الطاقة بالغاز الطبيعي نظيف الإحتراق، وخاصةً في المناطق النامية، فإن الغاز بذلك يلعب دورًا حاسمًا في تمكين التحول إلى مصادر الطاقة منخفضة الكربون. وبناءً على ما تقدّم، فإننا ملتزمون بتعزيز هذا التحول في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا وخارجها، مع الدعم الكامل لتطلعات دولة الإمارات لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050، وأهداف اتفاقية باريس للحد من ارتفاع درجات الحرارة العالمية.

من أجل تمكين مساهماتنا في تحقيق هذه الطموحات والمساعدة في تعزيز قدرة المنطقة على التكيف مع التغير المناخي، فإننا نركز على إدارة تأثيرنا البيئي من خلال اعتماد ممارسات مستدامة وفعالة مدعومة بالتزامنا بنهج صارم لحماية البيئة، بما في ذلك الحفاظ على التنوع البيولوجي، والحد من تأثيراتنا من خلال مواصلة تنفيذ التدابير للحدّ من النفايات والانبعاثات والتصريفات.

إن **استراتيجيتنا للتحول في استخدام مصادر الطاقة وخطة العمل المناخي** تقود مساهماتنا نحو تحقيق هذه الطموحات من خلال التركيز الاستراتيجي على النمو المستدام عبر سلسلة قيمة الغاز الطبيعي.

استراتيجية تحوّل الطاقة وخطة العمل المناخي



استراتيجية شركة دانة غاز ومدى الوعي ومؤشرات الأداء الرئيسية والإجراءات وإشراك الأطراف المعنية في الشركة

استراتيجيتنا في مجال الطاقة: تسخير الغاز الطبيعي كمصدر لتوليد الكهرباء النظيفة

يُعد إنتاج الغاز الطبيعي عاملاً رئيسياً في دعم انتقال منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وجنوب آسيا إلى أنظمة طاقة منخفضة الكربون، وبفضل الدور الريادي الذي تؤديه شركة دانة غاز في قطاع النفط والغاز في المنطقة، فإنها في موقع قوي لقيادة هذا التحول. نحن نُسرّع وتيرة التحول نحو الطاقة النظيفة عبر سلسلة القيمة الخاصة بالغاز الطبيعي من خلال التركيز الاستراتيجي على تزويد الأسواق سريعة النمو ومرتفعة الطلب، مثل مصر وإقليم كردستان العراق، بالغاز الطبيعي نظيف الإحتراق لتوليد الكهرباء. وبالإضافة إلى تقليل انبعاثات غازات الدفيئة من خلال تقليل الإعتماد على الوقود الأحفوري المرتفع الانبعاثات، تساهم هذه الجهود في تحقيق فوائد اجتماعية واقتصادية واسعة النطاق من خلال تمكين ملايين الناس من الوصول إلى الكهرباء بأسعار معقولة.

في عام 2024، وفّر مشروعنا المشترك شركة بيرل بتروليوم ما يناهز 80% من الطاقة المستخدمة في توليد الكهرباء في إقليم كردستان العراق. وإلى جانب إسهامها في تحفيز الاقتصاد المحلي من خلال توسيع الوصول إلى إمدادات الطاقة، فإن الطاقة التي توفرها شركة بيرل أنظف بكثير من البدائل التقليدية مثل الديزل. وقد أُتيح تجنّب أكثر من 42 مليون طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون منذ عام 2008 كنتيجة لذلك، وهو ما يعادل إزالة مليون سيارة من الطرقات لمدة عامين. كما أسفر خفض الكربون هذا عن تحقيق وفورات تتجاوز 27 مليار دولار أمريكي لحكومة الإقليم، وخلق أكثر من 2,200 فرصة عمل دائمة.

ومن خلال مشروع مماثل في مصر، يساعد الغاز الذي وفره المشروع المشترك بين دانة غاز/ وواسكو والمنتجون الآخرون في الدوله، في توفير ما يقرب من 70% من الطاقة المستخدمة في توليد الكهرباء؛ ما يمكّن من تجنّب استخدام النفط الثقيل (المازوت) المسبب للانبعاثات الكربونية، وتقليل الاعتماد على واردات الغاز الطبيعي المسال، باهظة الثمن، للغرض ذاته. وبفضل هذه الجهود الجماعية، تم تجنّب ما يُقدّر بنحو 24 مليون طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، وخلق أكثر من 1,000 وظيفة دائمة من قبل شركة دانة غاز والمشاريع المشتركة في منطقة دلتا النيل.

إعادة استخدام الحقول لاحتجاز الكربون وتخزينه

استنادًا إلى الدراسات الأولية التي أكدت ملاءمة الحقول الناضبة التابعة لنا في مصر لعمليات احتجاز الكربون وتخزينه، وقّعت شركة دانة غاز مذكرة تفاهم مع الحكومة المصرية في عام 2022 لدراسة مدى جدوى هذه الفرصة. وخلال عام 2023، واصلنا العمل مع الحكومة والجهات المعنية الأخرى لتحديد الخطوات اللازمة لتحويل هذا المفهوم المبتكر لتقليل الكربون إلى واقع عملي، بما في ذلك وضع السياسات الوطنية والأطر التنظيمية المطلوبة. كما تتابع شركة دانة غاز حاليًا تقدم الحكومة في وضع الإطار التنظيمي وآلية الترخيص الخاصة بمشروع احتجاز الكربون وتخزينه في مصر، وفي الوقت نفسه نجري دراسة جدوى لتقييم الجوانب الفنية والاقتصادية والتجارية لهذا المشروع.

الأداء بمسؤولية (تتمة)

خفض الانبعاثات

نواصل العمل على تقليل كثافة الكربون في أعمالنا من خلال الاستفادة من الابتكار في المشاريع الجديدة وتوسعة المنشآت، وتعميم أفضل الممارسات عبر مشاريعنا المشتركة، والمشاركة الفاعلة في المبادرات المشتركة على مستوى القطاع لتقليل الانبعاثات، بالإضافة إلى دعم الجهود الدولية الرامية إلى تعزيز الشفافية والإفصاح عن الجوانب المناخية في أعمالنا، وذلك بما يتماشى مع توصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ والمجلس الدولي لمعايير الاستدامة.

وفي عام 2024، حافظت بيرل بتروليوم، مشروع دانة غاز المشترك، على مكانتها كإحدى أولى شركات إنتاج النفط والغاز المحايدة للكربون في منطقة الشرق الأوسط، من خلال تعويض انبعاثاتها السنوية من ثاني أكسيد الكربون طوعًا للعام الرابع على التوالي.

واستنادًا إلى التوجيهات الصادرة عن فريق عمل انبعاثات غازات الدفيئة في شركة دانة غاز، اتخذنا خطوات إضافية خلال عام 2024 لتعميق فهمنا لتأثيرات الكربون وانعكاسات تحقيق الحياد الكربوني على أعمالنا، بالإضافة إلى مواصلة اتخاذ الإجراءات اللازمة لخفض انبعاثات الغازات الدفيئة من خلال تقليل انبعاثات الميثان والحد من عمليات الحرق.

وخلال السنوات الست الماضية، انخفض إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاقين 1 و2 بنسبة تجاوزت 41% (بمتوسط انخفاض سنوي يزيد عن 188,000 طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون)، كما تحسّنت كثافة الكربون على مستوى المجموعة في عام 2024 لتصل إلى 5.39 كيلوجرام مكافئ من ثاني أكسيد الكربون لكل برميل نفط مكافئ.

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
273,268	315,377	340,036	369,097	411,326	461,603	**إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة (بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)**
2024	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**	
270,014	311,058	335,452	364,775	405,957	456,233	**انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1) (بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)**
618	627	732	997	–	5,888	الإمارات *
196,265	244,177	237,399	246,929	295,553	352,221	إقليم كردستان العراق
73,131	66,254	97,321	116,849	110,404	98,124	مصر
2024	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**	
3,254	4,319	4,584	4,322	5,369	5,370	**انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 2) (بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)**
44	45	46	85	86	115	الإمارات *
68	104	103	85	29	52	إقليم كردستان العراق *
3,142	4,170	4,435	4,152	5,254	5,203	مصر
2024	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**	
5.39	6.21	8.45	9.20	9.16	9.88	**كثافة الكربون (بالكيلوجرام من ثاني أكسيد الكربون لكل برميل نفط مكافئ)**
4.41	5.87	6.65	7.01	8.04	10.72	إقليم كردستان العراق
11.99	8.37	10.65	11.62	10.37	8.49	مصر

النطاق: شركة دانة غاز والمشاريع المشتركة

ملاحظة: قُدّمت البيانات على أساس الانبعاثات الإجمالية بنسبة 100%؛ نظرًا لأن شركة دانة غاز تمتلك السيطرة التشغيلية في كلا المشروعين في إقليم كردستان العراق ومصر.

ويمكن توفير بيانات توزيع انبعاثات الغازات الدفيئة حسب حصة الأسهم بين شركة دانة غاز وشركائها في المشاريع المشتركة عند الطلب.

* بما يشمل إعادة تقييم أرقام انبعاثات النطاق 2 في كل من إقليم كردستان العراق ودولة الإمارات العربية المتحدة لعام 2022

كما تم جمع بيانات النطاق 3، ولكنها ليست متطورة بما يكفي لأغراض إعداد التقارير.

التخلص من انبعاثات الميثان

تُعد دانة غاز من الجهات التي وقّعت رسميًا على مبادرة السعي نحو التخلص من انبعاثات الميثان، وهي مبادرة يقودها ائتلاف المناخ في قطاع النفط والغاز، وتهدف إلى القضاء على انبعاثات الميثان من العمليات بحلول عام 2030، من خلال التعامل مع هذه الانبعاثات بالجدية ذاتها التي تُعطى لمعايير السلامة، وذلك بالسعي للوصول إلى صفر انبعاثات واتخاذ كل الإجراءات اللازمة لتحقيق هذا الهدف.

منذ عام 2022، نعمل على معالجة النقص التاريخي في البيانات الدقيقة والموثوقة بشأن انبعاثات الميثان عبر محفظتنا التشغيلية، بهدف تقليل إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة من خلال تحسين عمليات الكشف عن انبعاث الميثان ومعالجتها في منشآتنا. ولتحقيق هذا الهدف، نُطبق برنامجًا متكاملاً لرصد التسربات وإصلاحها، يهدف إلى خفض الانبعاثات من خلال تحديد مصادر تسربات الانبعاثات في منشآتنا ومعالجتها. لدعم تحقيق هدفنا في خفض انبعاثات الميثان، نعتمد برنامجًا متكاملاً لرصد التسربات وإصلاحها بهدف تقليل الانبعاثات في منشآتنا من خلال تحديد مصادر التسرب ومعالجتها في محطاتنا.

الحد من عمليات الحرق لتخفيض الانبعاثات

نلتزم في شركة دانة غاز بالامتثال لسياسة البنك الدولي لمنع الحرق الروتيني، كما نعمل بجدٍ على الحد من عمليات الحرق الضرورية لأغراض السلامة أو أي أغراض غير روتينية. وعلى الرغم من أن التزامنا بخفض الحرق قد أسفر عن انخفاضات ملحوظة في معدلات الحرق والإنبعاثات المرتبطة بها على مدار السنوات الماضية، شكل عام 2023 استثناءً نتيجة أعطال الضواغط الناجمة عن اضطرابات في العمليات واختبارات الآبار في منشأة خورمور.

وفي عام 2024، واصلت دانة غاز تعاونها مع شركة كابتريو لاختبار أداة FlareIntel Pro لرصد الحرق، والتي تستخدم تقنيات الأقمار الصناعية لتقييم ومعايرة أنظمة الرصد عن بُعد، بالإضافة إلى توثيق بيانات الحرق التاريخية في مختلف مواقعنا التشغيلية خلال العقد الماضي.

كما أحرزنا في العام نفسه تقدمًا كبيرًا في تقليل الحرق في خورمور من خلال تنفيذ مجموعة من المشاريع الهندسية وأنشطة الرصد التي ركزت على تعزيز موثوقية الضواغط وتحسين الأتمتة وتطوير الإجراءات التشغيلية، مما أدى إلى تقليل عمليات الحرق في خورمور بنسبة 69% خلال العام الماضي.

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
7,198	20,354	11,158	15,735	20,932	20,892	**إجمالي الهيدروكربونات المحرقة (بالطن)**
5,842	18,997	9,394	13,591	18,775	18,112	إقليم كردستان العراق
1,356	1,357	1,764	2,144	2,157	2,780	مصر
2024	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**	
262	364	254	157	–	–	**انبعاثات الميثان (بالطن)**
105	292	176	58	–	–	إقليم كردستان العراق *
157	72	78	99	–	–	مصر

النطاق: شركة دانة غاز والمشاريع المشتركة.

ملاحظة: تم تقديم البيانات على أساس انبعاثات إجمالية بنسبة 100%.

* بما يشمل إعادة تقييم بيانات انبعاثات الميثان في إقليم كردستان العراق في عام 2022.

الأداء بمسؤولية (تتمة)

الإدارة المسؤولة للموارد

يتجاوز التزامنا البيئي حدود تقليل الانبعاثات الكربونية، ليشمل الإدارة المسؤولة للموارد والحفاظ على التنوع البيولوجي والحوكمة الشاملة لعملياتنا بطريقة تسهم في تقليل النفايات والانبعاثات والتصريفات، وتعظيم الأثر الإيجابي لأنشطتنا على الإنسان والبيئة.

وتوجّه سياسة الأداء في مجالات الصحة والسلامة والأمن والبيئة والمسؤولية الاجتماعية لشركة دانة غاز نهجنا التشغيلي في إدارة تأثيراتنا البيئية، إذ تحدد هذه السياسة المبادئ التوجيهية والمتطلبات التشغيلية لجميع عناصر الأداء البيئي الأساسية، بما في ذلك المياه والنفايات والتصريفات والانبعاثات، ويجري تنفيذها من خلال نظام إدارة مخاطر التشغيل المعتمد وفقًا لشهادة الآيزو (45001)، ومن خلال نظام إدارة المخاطر المؤسسية. كما يعتمد كل مشروع مشترك وكل موقع تشغيلي لدى دانة غاز نظام إدارة محلي خاص للصحة والسلامة والأمن والبيئة، إلى جانب المعايير والإجراءات اللازمة لتطبيق هذه السياسة.

و جميع مواقع الشركة في مصر (من خلال المشروع المشترك وواسكو) حاصلة على شهادتيّ الآيزو 45001 و14001. كما تعتمد شركة بيرل بتروليوم في إقليم كردستان العراق نظامًا لإدارة الصحة والسلامة والبيئة يتماشى مع معايير الآيزو، ويخضع لمراجعة دقيقة من قبل جهات التمويل لضمان الإمتثال لمعايير الأداء الصادرة عن مؤسسة التمويل الدولية.

وتخضع جميع المشاريع الجديدة على مستوى المجموعة لتقييمات شاملة للأثر البيئي والاجتماعي قبل إطلاقها، وذلك لضمان تحديد وفهم التأثيرات البيئية والاجتماعية المحتملة التي قد تنجم عن المشروع. وتشمل هذه التقييمات إعداد خطة عمل بيئية واجتماعية تحدد الخطوات اللازمة لتجنب هذه التأثيرات أو مراقبتها أو التخفيف من حدتها، وتضمن لجهات التمويل امتثالنا التام لجميع التعهدات الخاصة بالمشروع.

الحفاظ على المياه

تُستخدم المياه في مجموعة متنوعة من العمليات ضمن سلسلة إنتاج الغاز الطبيعي، بما في ذلك الحفر والإنتاج والتبريد، بالإضافة إلى الاستخدامات المنزلية في المكاتب ومعسكرات الإقامة. ونظرًا لوجود عدد من أصول شركة دانة غاز في مناطق تعاني من شح المياه، فإننا نولي أهمية خاصة للإدارة المسؤولة لاستهلاك المياه والتخلص من مياه الصرف الصحي.

خلال السنوات الثلاث الماضية، ازداد احتياجنا إلى المياه نتيجة زيادة متطلبات التبريد للضواغط في محطة خورمور، وإجراء اختبارات الضغط المائي للخزانات الجديدة ضمن مشروع خورمور 250. ولمعالجة هذه الزيادة، نفذت شركة بيرل بتروليوم في عام 2024 عدة تحسينات على قدرة تبريد الضواغط في محطة خورمور، شملت استخدام التبريد بالرذاذ والتبريد بالتبخر، مما أدى إلى تحسين فعالية التبريد وتحقيق خفض كبير في استهلاك المياه في العمليات. وكفائدة اضافية أسهمت هذه التحسينات في استقرار أداء الضواغط، مما يُتوقع أن يُسهم في تقليل معدلات الحرق وتقليل تلف المعدات.

دعم الحفاظ على المياه في إقليم كردستان العراق

يمثل توفير المياه العذبة بشكل مستدام للتجمعات المحلية تحديًا كبيرًا لحكومة الإقليم ، لا سيّما في المناطق مثل منطقة خورمور، التي تضم منشآت شركة بيرل بتروليوم التابعة لنا. ومن أجل تقليل التأثير على مصادر المياه العذبة المحلية، تعتمد العمليات في خور مور على استراتيجية متكاملة للمياه تتضمن قياس وتصنيف تدفقات المياه وتقليل الاستهلاك، وتحسين إدارة مياه الصرف، وتعزيز ممارسات إعادة التدوير والتخلص من المياه في الموقع. وعلى مدى السنوات الماضية، نفذت شركة بيرل تحسينات منهجية على منشآت الموقع من خلال تعديل المرافق وتغيير أساليب التشغيل بهدف تحسين جمع المياه المصاحبة للإنتاج وتعزيز كفاءة فواصل النفط والماء وتحسين إدارة مياه في المعسكرات. واستمرت جهود التحسين المستمر خلال عام 2024، إذ بدأنا بمعالجة مياه الصرف واستخدامها لأغراض الري، وجمع مياه الأمطار والمياه السطحية لاستخدامها كاحتياطي في مكافحة الحرائق، مما أدى إلى تقليل استهلاك المياه المباشر في الموقع بنسبة إضافية بلغت 51%. وقد بلغ إجمالي الإنفاق على أنشطة قطاع المياه ضمن برنامج المسؤولية الاجتماعية في عام 2024 نحو 176,803 دولار أمريكي. ويوضح الجدول أدناه تفاصيل وضع المياه لدينا خلال السنوات الثلاث الماضية:

المياه	وحدة القياس	2022	2023	2024
اجمالي المياه المسحوبة	م³	242,062	430,872	**212,683**
مياه سطحية	م³	0	47,104	**11,458**
مياه جوفية	م³	242,062	383,768	**201,225**
مياه البحر	م³	0	0	**0**
مياه مشتراة	م³	0	0	**0**
مياه ناتجة عن العمليات	م³	2,719	3,544	**3,610**
اجمالي المياه المعاد استهلاكها	م³	0	3,986	**2,898**
اجمالي المياه العذبة المستهلكة	م³	242,062	430,872	**212,683**
اجمالي المياه العذبة المستهلكة في المناطق التي تعاني من شح المياه	م³	242,062	383,768	**212,683**
كثافة استهلاك المياه	م³/إجمالي عدد الموظفين	170	159	**122**
كثافة استهلاك المياه	م³ لكل برميل نفط مكافئ منتج	6.19	10.06	**4.76**

الأداء بمسؤولية (تتمة)

إدارة مياه الصرف الصحي

يجري تصريف جميع مياه الصرف الصحي والنفايات المنزلية الناتجة عن مرافق المكاتب مباشرة عبر شبكة الصرف الصحي وأنظمة معالجة المياه البلدية المحلية. وفي منطقة خورمور التي تعاني من شح المياه، تُعالج المياه المنزلية والصحية في محطة معالجة بيولوجية داخل الموقع، ثم تُصرف كمياه سطحية عبر أحواض القصب التي توفر ترشيحًا طبيعيًا وتساهم في تعزيز النظام البيئي والتنوع البيولوجي المحلي.

وفي عام 2024، بلغ إجمالي حجم مياه الصرف الناتجة عن منشآتنا 153,840 مترًا مكعبًا، أي بانخفاض نسبته 51% مقارنة بالعام السابق.

وفي كل من مصر وإقليم كردستان العراق، يجري توجيه المياه الناتجة عن عملياتنا عبر فواصل الزيت عن الماء إلى أحواض تبخير، إذ تُجمع لتُنقل لاحقًا للمعالجة والتخلص منها خارج الموقع بواسطة شركات متخصصة في إدارة النفايات، وذلك بما يتوافق مع الأنظمة المحلية.

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
4.39	8.81	5.64	2.95	2.55	2.51	**إجمالي كثافة استهلاك المياه (بالمتر المكعب / برميل نفط مكافئ مُنتج (بالآلاف))**

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
222,712	440,304	255,136	134,542	113,936	113,812	**إجمالي استهلاك المياه (بالمتر المكعب)**
168	173	218	212	284	1,756	الإمارات
205,757	425,756	242,062	121,031	*100,653	*96,956	إقليم كردستان العراق
16,787	14,375	12,856	13,300	12,999	15,100	مصر

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
153,840	312,930	321,256	243,363	396,902	233,191	**إجمالي حجم مياه الصرف الصحي المتولدة (بالمتر المكعب)**
186	173	218	206	14,171	21,325	الإمارات
125,036	207,985	162,138	84,157	72,731	71,866	إقليم كردستان العراق
28,618	104,772	158,900	159,000	310,000	140,000	مصر

النطاق: شركة دانة غاز والمشاريع المشتركة

* بما يشمل إعادة تقييم بيانات المياه الخاصة بإقليم كردستان العراق لعام 2022.

إدارة حوادث التسرّب

نواصل وضع خطط شاملة للطوارئ والاستجابة لحوادث تسرّب النفط في جميع الأنشطة التشغيلية وتحديثها بهدف إدارة التسربات النفطية المفاجئة أو الخارجة عن السيطرة، والتخفيف من حدّتها. ويجري اختبار هذه الخطط والموافقة عليها وتحديثها بشكل منتظم بالتعاون مع الهيئات الوطنية، ووفقًا لجميع اللوائح المعمول بها. وفي حالة وقوع أي حادث، فلدينا فرق مخصصة للاستجابة والتعامل معه بسرعة وفاعلية. كما تتضمن خطط مشروعنا نهجًا للاستجابة للطوارئ من ثلاثة مستويات، وتخضع فرق العمليات لتدريب إضافي يُعزّز التمارين والتدريبات المُنفّذة.

وفي عام 2024، لم نشهد أي حوادث كبيرة لتسرّب الهيدروكربونات للعام العاشر على التوالي.

وفي هذا السياق، تُعرَّف حوادث التسرب الكبيرة بأنها أي خسارة عرضية أو مفاجئة للهيدروكربونات السائلة في البيئة، تُسببها العمليات التشغيلية لشركة دانة غاز أو أحد مقاوليها، والتي تتجاوز 100 لتر، بصرف النظر عن أي تدابير ثانوية لاحتواء الحوادث والتعافي منها. وأما جميع حوادث التسرّب المُبلّغ عنها، فقد كانت بسيطة في طبيعتها ومرتبطة في المقام الأول بإعادة تزويد المركبات أو المعدات المستخدمة في المشروع بالوقود ، والتي تم تنظيفها بشكل كامل لضمان عدم وجود أي تلوث أرضي مُتبقٍ. ويُقدَّر إجمالي حجم التسربات في عام 2024 بأقل من 1,000 لتر.

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
9	24	12	14	7	18	**عدد حوادث التسرّب للهيدروكربونات**
0	0	0	0	0	0	الإمارات
7	22	8	8	–	–	إقليم كردستان العراق
2	2	4	6	7	18	مصر

النطاق: شركة دانة غاز والمشاريع المشتركة

ملاحظة: يُبلّغ عن جميع حوادث التسرّب بصرف النظر عن الكمية المنسكبة.

الأداء بمسؤولية (تتمة)

إدارة النفايات

تركّز منهجيتنا الشاملة في إدارة النفايات على تقليل حجم النفايات الناتجة عن مكاتبنا ومرافقنا الإدارية وأصولنا التشغيلية وتعزيز جهود إعادة التدوير وتعزيز الاقتصاد الدائري من خلال استخدام المواد القابلة لإعادة الاستخدام وإعادة التدوير حيثما أمكن. وتسترشد هذه الجهود بسياسة الصحة والسلامة والأمن والبيئة، التي تحدد أيضًا إرشادات حول إدارة النفايات الخطرة.

وفي عام 2024، قمنا بتقليل حجم النفايات المرسلة إلى المكبات بنسبة 28%.

كما واصلنا خلال عام 2024 جهودنا لمعالجة حجم النفايات غير الخطرة الناتجة عن عملياتنا بطريقة مسؤولة، بما يشمل نفايات الورق والكرتون والبلاستيك والزجاج والإطارات والخردة المعدنية والخشب، وذلك من خلال مبادرات مستمرة تهدف إلى زيادة إعادة تدوير أو إعادة استخدام مواد مثل العبوات الورقية والبلاستيكية والكرتونية والزجاج، واستبدال الزجاجات البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد ببدائل قابلة لإعادة الاستخدام، وتطبيق نظام توثيق إلكتروني خالٍ من الورق بالكامل، وإعادة تدوير النفايات الإلكترونية بشكل سليم. وقد بلغ إجمالي كمية النفايات التي تم التخلص منها في عام 2024 نحو 2,064 طنًا.

وفي العام 2024، قمنا بإعادة تدوير أو إعادة استخدام 2,795 طنًا من النفايات، مما زاد نسبة النفايات المُعاد تدويرها عبر عمليات شركة دانة غاز إلى 52%.

وفي إطار التزامنا بإجراء تحسينات مماثلة في تقليل النفايات وزيادة معدلات إعادة التدوير في مشروعنا المشترك مع واسكو في مصر، واصلنا خلال عام 2024 مبادرتنا المستمرة لتعزيز مراقبة النفايات المُعاد تدويرها وقياسها والإبلاغ عنها بشكل أكثر دقة.

التعامل مع النفايات الخطرة

تشمل النفايات الخطرة الناتجة عن عمليات إنتاج الغاز الطبيعي مياه ورواسب ملوثة من أحواض التبخير والزيوت ومواد التشحيم المستعملة والمرشحات والبطاريات والمصابيح الفلورية والنفايات الطبية. ولضمان التخلص السليم من النفايات الخطرة وغير الخطرة على حد سواء، نتعاون مع مقاولي خدمات متخصصين خارجيين يتولّون جمع هذه النفايات وتوجيهها إلى مواقع التخلص المرخّصة ومرافق المعالجة المعتمدة.
كما نُجري عمليات تدقيق دورية ضمن ما يُعرف بواجب العناية للتأكد من نقل النفايات والتخلص منها بالشكل السليم من خلال هؤلاء المقاولين.

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
486	457	657	414	219	238	**إجمالي النفايات الخطرة التي تم التخلص منها (بالطن)**
0	0	0	0	0	21	الإمارات
22	13	9	334	0	0	إقليم كردستان العراق *
464	444	648	297	219	217	مصر
2024	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**	
2,064	2,873	2,575	887	892	995	**إجمالي النفايات غير الخطرة التي تم التخلص منها (بالطن)**
6	7	27	8	35	50	الإمارات
1,242	1,838	1,592	109	107	170	إقليم كردستان العراق *
816	1,028	956	770	750	775	مصر
2024	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**	
170	144	125	72	74	108	**إجمالي النفايات الخطرة المُعاد تدويرها (بالطن)**
0	0	0	0	0	0	الإمارات
152	104	86	37	34	43	إقليم كردستان العراق *
18	40	39	35	40	65	مصر
2024	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**	
2,625	2,353	2,086	1,205	1,203	1,401	**إجمالي النفايات غير الخطرة المُعاد تدويرها (بالطن)**
أقل من 1	أقل من 1	1	–	–	–	الإمارات
1,914	1,682	1,435	437	428	681	إقليم كردستان العراق *
710	670	650	768	775	720	مصر
2024	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**	
%52	%43	%41	%26	%29	%37	**النسبة المئوية لإجمالي النفايات المتولدة المُعاد تدويرها**

النطاق: شركة دانة غاز والمشاريع المشتركة
* بما يشمل إعادة تقييم البيانات الخاصة بالنفايات في إقليم كردستان العراق في عام 2022.

حماية التنوع البيولوجي

لا تقع أي من عمليات دانة غاز في دولة الإمارات العربية المتحدة أو مصر أو إقليم كردستان العراق ضمن أو بالقرب من مناطق محمية أو مناطق ذات قيمة عالية في الحفاظ على التنوع البيولوجي؛ ومع ذلك، فإن الحفاظ على التنوع البيولوجي يشكّل جزءًا أساسيًا من سياسة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء المجتمعي لدينا. وتضع هذه السياسة المبادئ والممارسات الرئيسية لتحديد المخاطر البيئية والاجتماعية المحتملة المرتبطة بأنشطة المشاريع، وحماية التنوع البيئي في محيط مواقع عملياتنا وحولها. وتشمل هذه الممارسات دراسات بيئية واجتماعية أولية تغطي مجالات تأثير مثل جودة الهواء والتنوع البيولوجي وديناميكيات المجتمع المحلي، بالإضافة إلى إجراء مشاورات مع الأطراف المعنية كالسكان المحليين والسلطات المعنية لفهم وجهات نظرهم، وتطبيق تدابير تخفيفية صممت خصيصًا لأي تأثيرات تم تحديدها.

كما وُضعت خطة عمل لحماية التنوع البيولوجي خاصة بموقع خور مور، جرى إعدادها لمشروع خورمور 250 بما يتماشى مع معايير الأداء الخاصة بالبنك الدولي ومؤسسة التمويل الدولية. وتحدّد الخطة الفرص المتاحة لحماية وتعزيز التنوع البيولوجي في الموقع. ومن أبرز المشاريع التي نُفذت ضمن هذه الخطة حتى الآن، إنشاء مشتل في الموقع لزراعة الأشجار والشجيرات المحلية بهدف تحسين البيئة المحيطة، بالإضافة إلى إنشاء حاجز جزئي لجمع مياه الأمطار والمياه السطحية. كما نقوم باستخدام مياه الصرف المعالجة من محطة المعالجة البيولوجية في الموقع لدعم وتعزيز موائل الأراضي الرطبة التي تؤوي النباتات والحيوانات المحلية، بما في ذلك الطيور المهاجرة.

حماية قوانا العاملة وأصولنا

نقوم بتشغيل مرافقنا بطريقة آمنة تتسم بالكفاءة، مع الاهتمام بسلامة جميع الموظفين المتواجدين في مواقعنا أو الأفراد المتأثرين بأنشطتنا.

الموضوعات الجوهرية التي يتناولها هذا القسم

حماية حقوق الإنسان
- حقوق الإنسان
- الممارسات الأمنية

حماية قوانا العاملة
- سلامة الأصول
- صحة وسلامة القوى العاملة
- ممارسات إدارة القوى العاملة

جذب القوى العاملة والاحتفاظ بها وتطويرها
- التنوع وتكافؤ الفرص
- التعلّم والتطوير

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

حماية قوانا العاملة وأصولنا (تتمة)

تُبدي شركة دانة غاز التزامها بتهيئة بيئة عمل ترحيبية وداعمة تُمكّن الجميع من تحقيق النجاح والازدهار، بالإضافة إلى حماية حقوق وسلامة موظفيها ومقاوليها والمجتمعات التي نعمل فيها. ولتحقيق هذه الغاية، نعمل بجدٍ على تحديد المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة والتخفيف من حدّتها، ونسعى إلى نشر ثقافة "السلامة أولاً"، التي تعطي الأولوية للصحة والعافية.

تتبنى شركة دانة غاز نهج عدم التسامح مطلقًا مع جميع أشكال التمييز أو التحرش أو التنمر في مكان العمل.

إن القيمة التي نوليها لحقوق الإنسان والسلامة والشمولية منصوص عليها في مدونتنا لقواعد السلوك، وتتضمن هذه المدونة، التي تم تحديثها في عام 2023، التزامنا بمبادئ الأمم المتحدة الطوعية بشأن الأمن وحقوق الإنسان. كما تنص المدونة على التزامنا باحترام وحماية حقوق الإنسان، وتُوضّح الإجراءات اللازمة لتسجيل حالات التمييز والإبلاغ عنها بفاعلية في حالة حدوثها.

تعزيز ثقافة السلامة لدينا

يمثل نهجنا المُتّبع في الصحة والسلامة المهنية في تحقيق الهدف الأساسي المتمثل في عدم إلحاق الضرر بالأفراد، والالتزام بأعلى معايير السلامة العالمية عبر جميع عملياتنا التشغيليّة ومشاريعنا المشتركة وأصولنا. ووفقًا لهذا الهدف، تتوافق جميع سياسات وممارسات الصحة والسلامة المهنية في شركة دانة غاز بشكلٍ كاملٍ مع معايير الدولية للصحة والسلامة وقواعد إنقاذ الحياة التي وضعتها الجمعية الدولية لمنتجي النفط والغاز.

بالإضافة إلى ذلك، لدينا التزامات ومستهدفات سلامة واضحة يجب تنفيذها على مستوى المجموعة والمشاريع المشتركة والأصول، ويتم تسجيل مؤشرات الأداء الرئيسية مثل معدل تكرار الإصابات القابلة للتسجيل (TRIF) ومؤشرات الأداء الرئيسية لسلامة الأصول على مستوى محفظة مشاريعنا وإدراجها في بطاقات الأداء على مستوى المجموعة.

وفي أبريل من عام 2024، أسفر هجوم إرهابي بطائرة مسيّرة على موقع محطة خورمور بشكل مأساوي إلى فقدان 4 من موظفي المقاولين العاملين في المحطة. وإجمالاً، تم تسجيل 18 إصابةً بين موظفي شركة دانة غاز؛ وعليه بلغ معدل تكرار الإصابات القابلة للتسجيل 1.62 في نهاية السنة.

وفي عام 2024، لم يتم الإبلاغ عن أي حالات من الأمراض المهنية على مستوى موظفي شركة دانة غاز والقوى العاملة التابعة للمقاولين. وكجزءٍ من التزامنا المستمر بحماية الصحة المهنية وتعزيز رفاه الموظفين، نعمل على تطوير استراتيجية شاملة لرصد مدى التعرض للمخاطر المهنية. وتتضمن هذه الاستراتيجية تحديد "مجموعات التعرض للمخاطر المماثلة" من خلال إجراء تقييمات منتظمة لأماكن العمل وأخذ العينات المستهدفة للتحقق من مدى التعرض.

ويستند نهجنا الاستباقي في إدارة الصحة إلى مجموعة من المبادرات القائمة، والتي تتضمن:

- **برامج يومية للياقة البدنية للموظفين**
- **برنامج سنوي لتقييم اللياقة البدنية**
- **جلسات توعوية شهرية حول أهم المواضيع الصحية**
- **فحوصات طبية قبل التوظيف**
- **فحوصات طبية كل عامين متوافقة مع معايير مجموعة «أوفشور إنرجيز يو كيه» "OEUK"**
- **عمليات تدقيق مستقلة للنظافة الصناعية من قبل جهات خارجية**

تشكل هذه الجهود جزءًا من هدفنا الأوسع المتمثل في ضمان توفير بيئة عمل صحية وآمنة وداعمة لجميع الموظفين.

لتعزيز التحسين المستمر لأداء الصحة والسلامة المهنية لدينا، واصلنا في عام 2024 الاستثمار في جهود مركّزة تهدف إلى تحسين ثقافة وسلوكيات صحة وسلامة القوى العاملة التابعة لمقاولينا، الذين ينتمي العديد منهم إلى المنطقة المحلية ويفتقرون إلى أي خبرة سابقة بالمعايير الدولية للصحة والسلامة والبيئة. ولمعالجة الفجوات المستمرة في سلوكيات السلامة لدى القوى العاملة التابعة للمقاولين، فإننا نحرص أيضًا على ضمان وجود مستويات عالية من الإشراف على السلامة في مواقع العمل وتقديم دورات تدريبية متقدمة في مجال الصحة والسلامة والبيئة لجميع مقاولينا، مع التركيز بشكلٍ خاص على التوعية بالمخاطر والامتثال لقواعد الحفاظ على الأرواح التي وضعتها الجمعية الدولية لمنتجي النفط والغاز.

في عام 2024، لم تُسجّل شركة دانة غاز أو مشاريعنا المشتركة أي غرامات بسبب عدم الامتثال للوائح السلامةأو اللوائح الاجتماعية.

كما أننا نطبق مجموعة من التدابير لدعم وحماية الصحة المهنية، ونشجع مورّدينا ومقاولينا المحليين على اتباع نفس النهج. وبفضل هذه البرامج، التي تتضمن برامج الصحة والرفاه، ومراقبة مدى التعرض للمخاطر المهنية، وحملات التوعية الصحية، والفحوصات الطبية قبل التوظيف، وعمليات التدقيق الصحي الخارجية ، لم نسجّل أي بلاغات عن وجود أمراض مهنية بين موظفي شركة دانة غاز أو المقاولين في عام 2024.

أسس سلامة العمليات

معالجة مخاطر الصحة والسلامة

إن نهجنا الشامل والمُمنهج لإدارة مخاطر الصحة والسلامة على مستوى المجموعة قائم على مبادئ "سلامة العمليات"، التي تحث وتشجع جميع الموظفين والمقاولين على تبني الممارسات سلوكية قائمة على السلامة لضمان تطبيق كافة تدابير السلامة المناسبة في جميع الأوقات، بما في ذلك تجنب مخاطر السلامة من خلال تطبيق تدابير السلامة المناسبة، والحفاظ على الوعي بالمخاطر والمراقبة، والالتزام بجميع الإجراءات المناسبة والآمنة.

نشجّع الموظفون والمقاولون بصورة دائمة على الإبلاغ المبكر عن أي أعمال أو ظروف غير آمنة، حيث تم تسجيل أكثر من 13,656 ملاحظة تتعلق بالصحة والسلامة والأمن والبيئة على مستوى الأعمال في عام 2024 (بانخفاض قدره 61% مقارنةً بعام 2023). وقد تم تسجيل كل ملاحظة أو حادث وحلها على الفور.

أما في حال رصد أي مخاطر محتملة تتعلق بالسلامة، فقد تم تفويض جميع الموظفين في شركة دانة غاز بصلاحيات كاملة لإيقاف أي عمل يرونه يشكل تهديدًا مباشراً على الحياة أو الصحة أو الممتلكات أو البيئة على الفور.

وفقًا لمدونة قواعد السلوك، يُشجَّع جميع الموظفون بشكل دائم على استخدام آليات الإبلاغ عن المخالفات والشكاوى للإبلاغ عن حوادث عدم الامتثال أو انتهاكات السلامة.

نظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة

تطبق شركة دانة غاز مجموعة متنوعة من السياسات والإجراءات لمراقبة وتوجيه برامج الصحة والسلامة المهنية. وقد تم تضمين هذه السياسات والإجراءات في سياساتنا الشاملة للصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي، والتي يتم تطبيقها من خلال نظام إدارة المخاطر التشغيلية، الحاصل على شهادة الآيزو 45001. ويشمل نظام إدارة المخاطر التشغيلية الممارسات التشغيلية ومعايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأنظمة المحلية لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي في كل دولة من الدول أو أصل من الأصول. تضع سياسة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي توجيهات واضحة لدمج وتنفيذ تدابير سلامة صارمة في جميع عملياتنا التشغيليّة، بما في ذلك:

- التشغيل الآمن والمهني والفعّال لجميع منشآتنا، والاهتمام بجميع الموظفين المتواجدين في مواقعنا أو الأفراد المتأثرين بأنشطة دانة غاز.
- التحسين المستمر للأهداف المتعلقة بتجنب الإصابات والأمراض المهنية، وتحقيق الهدف الدائم المتمثل في عدم وقوع أي حوادث.
- وضع مستهدفات قابلة للقياس فيما يتعلق بمستهدفات الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي، وإعداد تقارير عامة تتسم بالشفافية حول هذه المستهدفات.
- إدراج الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي في تقييمات الأداء الخاصة بالشركة والأفراد.
- إدماج العاملين واستشارتهم وإشراكهم في تطوير بيئة عمل آمنة على مستوى المجموعة والمحافظة عليها وتحسينها.
- تنفيذ سياسات ومعايير وإجراءات الشركة في ضوء الامتثال التام لجميع المتطلبات القانونية الوطنية والدولية المعمول بها في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي.
- وضع متطلبات إلزامية للمقاولين والمشاريع المشتركة الخاضعة لسيطرة شركة دانة غاز لإدارة معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي بما يتوافق مع هذه السياسة، والاستفادة من تأثيرنا للتشجيع على تطبيقها في مشاريع أخرى.
- مساهماتنا في التحسين المستمر لأداء ممارسات وسياسات الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي في قطاع النفط والغاز، وذلك من خلال مشاركة أفضل الممارسات والدروس المستفادة مع الشركاء والمقاولين والمنافسين والجهات التنظيمية.

كما تظل الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي بندًا دائمًا على جدول أعمال اللجنة التنفيذية لشركة دانة غاز، وقد قمنا بتشكيل لجان للسلامة في جميع مشاريعنا المشتركة لضمان تمثيل القوى العاملة، وتعزيز ثقافة "السلامة أولاً"، وتسريع وتيرة تنفيذنا لخطط تحسين أماكن العمل.

حماية قوانا العاملة وأصولنا (تتمة)

التدريب على السلامة

واصلنا طوال عام 2024 تنفيذ تدريبات منتظمة على السلامة، وعقد جلسات للتوعية بالمخاطر، وتنفيذ مبادرات لتحسين سلوكيات السلامة، بهدف تعزيز التحسين المستمر في أدائنا للسلامة والامتثال، بما في ذلك تنفيذ مبادرات على مستوى الشركة ركّزت على تنمية ثقافة السلامة لدينا، وإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة للمقاولين، والأمن وحماية الأصول، وإدارة الأزمات واستمرارية الأعمال، وسلامة الأصول وسلامة العمليات.

وتجدر الإشارة إلى أنه تم تسجيل حادث واحد فقط مرتبط بسلامة العمليات من المستوى 2 في عام 2024 ولم تسجل أي حوادث من المستوى 1. ويُعدّ هذا الأداء "الأفضل على الإطلاق" للمجموعة، حيث يمثل تحسنًا ملحوظًا في عدد الحوادث المرتبطة بسلامة العمليات من المستويين 1 و2 على مدار السنوات الست الماضية. كما يعكس هذا الأداء التنفيذ المستمر لبرامج إدارة سلامة العمليات وسلامة الأصول في منشأتي خورمور والوسطاني، بما في ذلك تقديم برامج تدريبية وتوعوية أكثر تركيزًا للموظفين، وتطبيق أساسيات السلامة التشغيلية للجمعية الدولية لمنتجي النفط والغاز.

سلامة المقاولين

نظرًا للدور الحيوي الذي يؤديه المقاولون في دعم العمليات التشغيلية لشركة دانة غاز وتطوير مشاريعها من خلال توفير عدد كبير من المعدات والخدمات والعمالة في مصر وإقليم كردستان العراق، فقد وضعنا إجراءات شاملة لتأهيل المقاولين واختيارهم ومراقبة وإدارة أدائهم. وبالإضافة إلى إجراء مراجعات دورية لأداء المقاولين، لدينا أيضًا متطلبات إضافية للمقاولين المشاركين في الأنشطة عالية المخاطر.

سلامة النقل والسلامة على الطريق

تتواجد العديد من أصول شركة دانة غاز في مناطق نائية في دول تشهد أوضاعًا اجتماعية وسياسية غير مستقرة، وطرق ذات حالة متردية، ومركبات ذات معايير سيئة، وتقل فيها سلوكيات القيادة الآمنة. وتُساهم هذه العوامل مجتمعةً في زيادة مستوى التعرض للمخاطر المتعلقة بالطريق وسلامة النقل. نتيجةً لذلك، تُعدّ برامج لسلامة النقل البري يتم تصميمها خصيصًا وتحديثها بانتظام لمعالجة المخاوف والمتطلبات المحددة لكل منطقة.

وبالإضافة إلى ذلك، تخضع جميع رحلات النقل البري للمراقبة لضمان اتباع جميع السائقين لممارسات القيادة الآمنة بما يتماشى مع إجراءات وسياسات النقل البري الخاصة بنا، فضلاً عن تزويد جميع المركبات بأنظمة مراقبة داخلية لتتبع أداء السائق وامتثاله للمعايير. كما أننا نجري تقييمات منتظمة للمخاطر ونُلزم جميع سائقينا بحضور دورات تدريبية متقدمة في مجال القيادة الدفاعية.

لم نُسجل في عام 2024 أي حوادث مرورية كبيرة - ما يجعل هذا العام الخامس على التوالي دون وقوع حوادث كبيرة.

جُهّزت جميع مركباتنا في إقليم كردستان العراق بأنظمة المراقبة (Track24) لتتبع جميع تحركات الموظفين داخل الدولة والمواد المنقولة خارج حدود المحطة، ويتم إجراء جميع عمليات النقل وفقًا لخطط واضحة لإدارة الرحلات، بالإضافة إلى تلقي الدعم الأمني من شركات الحماية الخاصة والقوات الحكومية عند اللزوم.

سلامة الأصول

تُعدّ سلامة أصولنا المادية وموثوقيتها وأمنها جانبًا بالغ الأهمية لحماية موظفينا ومقاولينا والمجتمعات التي نعمل فيها. وتُمثِّل سلامة الأصول ومستهدفات الصيانة اللازمة لتحقيق سلامة الأصول أحد الجوانب الأساسية في نظام إدارة المخاطر التشغيلية لشركة دانة غاز، ووفقًا لمتطلبات نظام إدارة المخاطر التشغيلية فإننا نركّز على التخفيف من حدة جميع المخاطر الرئيسية للوصول بها إلى "أدنى مستوى يمكن تحقيقه عملياً"، ويتم تطبيق هذا النهج من خلال أنظمة إدارة سلامة الأصول في جميع المشاريع المشتركة لشركة دانة غاز ومواقع التشغيل، كما يقوم كل مشروع مشترك بإجراء مراجعات فعّالة لضوابط السلامة الخاصة به بشكل دوري. كما تُدمج مؤشرات الأداء الرئيسية لسلامة الأصول في التقارير على المستوى المحلي وعلى المستوى المؤسسي.

ويتم تضمين مستهدفات أداء سلامة الأصول، بما في ذلك عدد الحوادث المرتبطة بسلامة العمليات والصيانة اللازمة لتحقيق السلامة المُنجزة في الوقت المحدد دون تأخير أو تأجيل في بطاقتنا للأداء المؤسسي. تخضع الحوادث المرتبطة بسلامة العمليات وأداء سلامة العمليات للمراقبة والقياس وفقًا للمعايير والمقاييس الدولية مثل معايير ومقاييس معهد البترول الأمريكي والجمعية الدولية لمنتجي النفط والغاز. كما يتم تسجيل وتوثيق الحوادث المرتبطة بسلامة العمليات من المستوى 3 ، ونحقق فيها بموجب أنظمتنا لإدارة معلومات الأصول.

الاستعداد للاستجابة للطوارئ

تماشياً مع أفضل الممارسات المتبعة في القطاع، لدى شركة دانة غاز خطط للاستجابة للطوارئ جاهزة للتنفيذ في دانة غاز مصر ومشروعنا المشترك مع واسكو، حيث تغطي هذه الخطط جميع سيناريوهات حالات الطوارئ المحتملة، ويتم اختبارها بانتظام من خلال إجراء تدريبات ومناورات عملية. وفي عام 2024، تضمنت هذه التدريبات تدريبًا داخليًا في الإمارات أُجري في شركة الصجعه للغاز وتدريب على الإخلاء في حالة الحرائق أُجري في المقر الرئيسي بالإمارات. ولم يشهد عام 2024 وقوع أي حوادث كبيرة.

تعزيز سلامة النقل في إقليم كردستان العراق

تتولى أطراف خارجية مسؤولية نقل سوائل الغاز الطبيعي/المكثفات وغاز البترول المسال من منشأة خورمور التابعة لنا في إقليم كردستان العراق، والتي تعمل مباشرةً بالنيابة عن حكومة إقليم كردستان العراق. ونظرًا للتحديات المستمرة المرتبطة بصيانة المركبات من جانب شركات النقل التابعة للأطراف الخارجية وتكرار حدوث تسريبات طفيفة من الصهاريج أثناء تحميل سوائل الغاز الطبيعي/المكثفات، فإن مشروعنا المشترك "بيرل بتروليوم" يتعاون بشكلٍ وثيق مع سلطات إقليم كردستان العراق لدفع لتحسين المعايير الخاصة بأسطول الصهاريج الوطني وصيانته، إلى جانب إجراء فحوصات جودة دورية للصهاريج قبل السماح لها بدخول موقع خورمور. وللحد من هذه المخاطر وتعزيز جهود السلامة، أصدرت شركة بيرل أيضًا في عام 2024 المواصفات المحدّثة للمركبات فضلاً عن فرض إجراءات صارمة للتسجيل وفحص الجودة لأي مركبة يُسمح لها بدخول موقع خورمور.

حماية قوانا العاملة وأصولنا (تتمة)

الممارسات الأمنية

نظرًا لأن محطاتنا لمعالجة الغاز في خورمور في إقليم كردستان العراق والوسطاني في مصر تعدان أصول ذات أهمية وطنية أمنية، فإن شركة دانة غاز تطبق تدابير أمنية صارمة على مستوى حكومي لحماية هذين الموقعين وجميع عملياتنا التشغيليّة. تتضمن خططنا الأمنية الداخلية مستويات متعددة من الحماية تتضمن تدابير تنظيمية وإجرائية وتقنيات مراقبة، بما في ذلك حماية العمليات التشغيلية الحالية ومواقع الحفر والآبار النائية وحركة الموظفين والمواد.

ولضمان استدامة فعالية خططنا الأمنية ، تتعاقد شركة دانة غاز مع مستشارين أمنيين مستقلين ومتخصصين وتعتمد على أحدث تقنيات المراقبة والاستخبارات، بالإضافة إلى التحليلات المستمرة التي تجريها فرقها المحلية المعنية بحماية الأصول والأمن. علاوة على ذلك، تُدرّج مبادئ الأمم المتحدة الطوعية بشأن الأمن وحقوق الإنسان في خططنا المعنية بإدارة الأمن وفي اتفاقاتنا التعاقدية التي نبرمها مع شركات الأمن الخاصة في إقليم كردستان العراق ومصر

استقطاب الموظفين واستبقاؤهم

تفتخر شركة دانة غاز باستقطابها واستبقائها ودعمها لكفاءات موهوبة تتمتع بالمهارات والخبرات اللازمة للمساهمة بشكل إيجابي في استدامة ونجاح شركتنا والمناطق التي نخدمها. كما نحرص على منح الأولوية لمجموعة من المبادرات لاستبقاء المواهب الحالية واستقطاب المواهب الجديدة ودعم نمو جميع العاملين لدينا.

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
83	86	90	96	124	141	**إجمالي عدد الموظفين**
34	35	35	35	34	47	الإمارات
3	3	3	3	2	4	إقليم كردستان العراق
46	48	52	58	88	90	مصر

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
23	20	17	17	27	29	**إجمالي عدد المقاولين**
5	5	3	3	3	4	الإمارات
1	1	1	1	1	0	إقليم كردستان العراق
17	14	13	13	23	25	مصر

النطاق: شركة دانة غاز فقط، شركات المشاريع المشتركة غير مشمولة.

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
1,013	1,012	1,008	903	857	896	**إجمالي عدد موظفي شركات المشاريع المشتركة**
640	637	626	511	463	497	إقليم كردستان العراق (شركة بيرل بتروليوم المحدودة)
373	375	382	392	394	399	مصر (واسكو)

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
997	1,062	1,104	1,125	975	492	**إجمالي عدد المقاولين من شركات المشاريع المشتركة**
203	172	160	65	10	36	إقليم كردستان العراق (شركة بيرل بتروليوم المحدودة)
794	890	944	1,060	965	456	مصر (واسكو)

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
6	2	2	4	3	6	**إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا العمل بالشركة طواعيةً**
3	2	0	1	1	1	الإمارات
0	0	0	0	0	0	إقليم كردستان العراق
3	0	2	3	2	5	مصر

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
%7	%6	%10	%29	%17	%7	**معدل دوران الموظفين**

النطاق: يشمل فقط الموظفين بدوام كامل في دانة غاز. وأما معدل دوران الموظفين فيشمل أولئك الذين تركوا العمل طوعًا وقسرًا.

حماية قوانا العاملة وأصولنا (تتمة)

حماية حقوق الإنسان

نُدرك أن العمل في بيئات معقدة، مثل إقليم كردستان العراق، يعرّض شركة دانة غاز لمجموعة متنوعة من المخاطر الأمنية المتعلقة بحقوق الإنسان والتي لديها القدرة على التأثير بشكل سلبي على الاستقرار التشغيلي للشركة ومدى موثوقيتها وسمعتها. ونتيجةً لذلك، فإننا ملتزمون بشكلٍ صريح بتوفير بيئة عمل متنوعة وشاملة وداعمة تحمي وتحترم حقوق الأفراد وتعمل على تمكين الجميع من السعي لتحقيق مسيرة مهنية ناجحة ومرضية.

تتبع شركة دانة غاز نهج عدم التسامح مطلقًا مع التمييز أو التحرش أو التنمر في مكان العمل، ولديها آليات تمكّن الموظفين والمقاولين من الإبلاغ رسميًا عن أي مشكلات أو تظلمات تتعلق بحقوق الإنسان.

وتنص مدونة قواعد السلوك لدينا على هذه القيم، كما تحتوي على نهجنا بعدم التسامح مطلقًا مع التمييز أو التحرش أو التنمر في مكان العمل. وتسري المدونة على جميع الموظفين والمقاولين وتتضمن التزامنا بمبادئ الأمم المتحدة الطوعية بشأن الأمن وحقوق الإنسان.

لم يتم الإبلاغ عن أي حالات تمييز أو تحرش أو تنمر أو انتهاك لحقوق الإنسان في عام 2024.

وفي هذا السياق، نقوم بتحديث مدونة قواعد السلوك لشركة دانة غاز في عام 2024 لتعزيز التزامنا علانيةً باحترام حقوق الإنسان وحمايتها، بما في ذلك القضاء على حالات انتهاك حقوق الإنسان، مثل عمالة الأطفال، والإتجار بالبشر، والعمالة القسرية، وإدخال المزيد من التحسينات على آلية تسجيل حالات التمييز والإبلاغ عنها بمجرد حدوثها.

التنوع وتكافؤ الفرص

تؤمن شركة دانة غاز بأن القوى العاملة المتنوعة هي قوى عاملة قوية، ونحن ملتزمون بتهيئة بيئة عمل وغرس ثقافة ترحب بوجهات نظر ومواهب ومساهمات جميع الأفراد وتحترمها. ويُعدّ تحقيق التنوّع بين الجنسين أحد التحديات التي نواجهها لتحقيق هذا الالتزام. وكما هو الحال في قطاع النفط والغاز، وخاصة في منطقة الشرق الأوسط، فإن غالبية القوى العاملة بدوام كامل في الوقت الحالي من الذكور. ولمواجهة هذا التحدي، أطلقنا مبادرات تهدف عن قصد إلى زيادة عدد النساء العاملات على مستوى مؤسستنا. تشمل هذه المبادرات برنامج تدريب داخلي بالشراكة مع جامعة الشارقة لاستقطاب الكفاءات النسائية ودعمها، بالإضافة إلى تدريب جميع الموظفين على مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا وتعزيز ثقافة الاحترام المتبادل التي تمنح الأولوية لتحقيق الشمولية والرفاه والنجاح للجميع.

تشكيلة مجلس الإدارة	2019	2020	2021	2022	2023	2024
الإناث	0	0	1	1	1	**1**
الذكور	11	11	10	10	10	**10**

النسبة المئوية للجان المجلس التي يرأسها كل من الجنسين	2019	2020	2021	2022	2023	2024
الإناث	%0	%0	%0	%25	%25	**%25**
الذكور	%100	%100	%100	%75	%75	**%75**

الموظفون بدوام كامل	2019	2020	2021	2022	2023	2024
الإناث	26	24	22	20	19	**19**
الذكور	115	100	74	70	67	**64**
الإمارات						
الإناث	8	8	8	8	8	**9**
الذكور	39	27	27	27	27	**25**
إقليم كردستان العراق						
الإناث	1	0	1	1	1	**1**
الذكور	4	2	2	2	2	**2**
مصر						
الإناث	17	16	13	11	10	**9**
الذكور	72	71	45	41	38	**37**

النطاق: شركة دانة غاز فقط

الموظفون بدوام كامل في شركات المشاريع المشتركة	2019	2020	2021	2022	2023	2024
الإناث	50	47	49	57	54	**57**
الذكور	846	810	854	951	958	**956**
إقليم كردستان العراق (شركة بيرل بتروليوم المحدودة)						
الإناث	15	14	17	27	28	**28**
الذكور	482	494	494	599	609	**612**
مصر (واسكو)						
الإناث	35	33	32	30	26	**29**
الذكور	364	361	360	352	349	**344**

النطاق: المشاريع المشتركة لشركة دانة غاز

حماية قوانا العاملة وأصولنا (تتمة)

الإبلاغ عن المخالفات والتظلمات

توفر شركة دانة غاز نظامًا واضحًا للإبلاغ عن التظلمات لتمكين الموظفين والمقاولين وأفراد المجتمع والأطراف المعنية الآخرين من الإبلاغ عن أي مشكلات أو مخاوف قد تساورهم بشكل آمن دون الخوف من تعرضهم للانتقام، كما توفر الشركة مجموعة متنوعة من آليات الإبلاغ تتضمن الهاتف والبريد الإلكتروني والحطابات وصناديق الملاحظات والاجتماعات. وتتضمن الإجراءات التي نقوم بها تسجيل كل تظلم وتأكيد استلامه وتقييمه، ثم صياغة رد رسمي بمشاركة وموافقة موظفي الإدارة المعنيين في المشاريع المشتركة أو في شركة دانة غاز، ويتم الإبلاغ عن كل رد بشكل رسمي وتسجيله داخليًا.

وفي عام 2024، تلقينا 24 بلاغًا عن تظلمات وحوادث مجتمعية وقعت جميعها في إقليم كردستان العراق. ويمثل عدد البلاغات المذكور ضعف العدد المسجل في عام 2023، وتتعلق معظمها بمطالبات التعويض عن الوصول إلى الأراضي أو الأضرار التي لحقت بالطرق في منطقة خورمور، وصاحب بعضها أعمال قطع الطرق ما تسبب في حدوث تعطيل طفيف في أنشطة البناء والحفر في مشروع خورمور 250. تضمنت البلاغات الأخرى الطلبات أو الاحتجاجات المتعلقة بمطالبات التوظيف ومنح العقود للموردين المحليين ومخاوف بشأن إمدادات الطاقة الكهربائية المجتمعية وشكاوى حول نقل المقاولين للنفايات إلى أماكن غير مخصصة لذلك. وقد حقق فريق بيرل بتروليوم للأداء الاجتماعي بشكلٍ دقيقٍ في جميع الحوادث والمطالبات المُبلغ عنها في عام 2024 وعمل على حلّها وفقًا لإجراءاتنا للإبلاغ عن التظلمات والتحقيقات المحلية. وفي بعض الحالات، تطلّب التوصل إلى حل مرضٍ من الفريق تدخلاً دبلوماسيًا مع أفراد المجتمع و الأطراف المعنية الآخرين.

تمكين الموظفين

في إطار التزامنا بتقديم الدعم لموظفينا واستبقائهم، نوفر لجميع موظفي شركة دانة غاز تأمين صحي وتأمين على الحياة، واستحقاقات إجازة سنوية وإجازة أبوة أو أمومة، وبرامج إدارة الصحة لدعم اللياقة البدنية للعمل، ومجموعة متنوعة من برامج دعم بيئة العمل والتطعيم واللياقة الطبية والفحوصات الطبية التي تركز على دعم الصحة الشخصية والرفاه.

وإلى جانب ذلك، نوفر فرصًا للتدريب والتطوير تهدف إلى تمكين الموظفين في كل مرحلة من مراحل مسيرتهم المهنية، بما في ذلك عملية تأهيل متكاملة تشمل التدريب المتخصص في مجال السلامة الذي يشمل بدوره المقاولين من الباطن المعنيين وحضور دورات تدريبية خارجية للأفراد المنتدبين.

دعم الصحة النفسية للموظفين

قد يواجه الأفراد الذين يعيشون ويعملون في مواقع نائية مجموعة فريدة من التحديات، تتضمن التعرض لبيئات خطرة، ونوبات عمل ممتدة، وأنماط نوم مضطربة، والابتعاد عن العائلة والأصدقاء. ونظرًا لأن هذه التحديات قد تؤثر بشكل مباشر على الصحة البدنية والنفسية والرفاه الاجتماعي، فقد وضعنا مبادرة شاملة للصحة النفسية للموظفين المتمركزين في موقعنا في خورمور تهدف إلى بناء مجتمع عمل قوي وتعزيز روح التعاون والدعم والمرونة بين أعضاء الفريق.

يغطي البرنامج الذي يقوده فريق الصحة المهنية في خورمور جميع الأبعاد الثلاثة لضمان رفاه الموظفين، ويتضمن تدريبًا على الإسعافات الأولية للصحة النفسية لجميع رؤساء الأقسام، ما يمكنهم من التعرف على المؤشرات المبكرة الدالة على الضغط النفسي لديهم أو لدى زملائهم. يعمل البرنامج على إشراك الموظفين في تحديات اللياقة البدنية ومسابقات وندوات عبر الإنترنت يجريها خبراء تُركّز على تزويد الجميع بالمهارات اللازمة للتعامل مع تحديات العمل في الأماكن النائية.

التدريب والتطوير

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
1.1	2.8	2.4	0.5	1.1	2.1	متوسط أيام التدريب

2024	2023	2022	2021	2020	2019	
%100	%100	%100	%100	%100	%100	النسبة المئوية لإجمالي الموظفين الذين خضعوا لمراجعات منتظمة لأدائهم وتطورهم الوظيفي

النطاق: شركة دانة غاز فقط

الملحق (أ): فهرس محتوى سوق أبوظبي للأوراق المالية

المعيار ADX	الإفصاح	رقم الصفحة و/أو الإجابات المباشرة
البيئة		
E1. انبعاثات غازات الدفيئة		
E1.1	إجمالي الكمية بما يعادل CO_2 للنطاق 1	الصفحة 30
E1.2	إجمالي الكمية بما يعادل CO_2 (للنطاق 2 (إن وجد)	الصفحة 30
E1.3	إجمالي الكمية بما يعادل CO_2 (للنطاق 3 (إن وجد)	غير مفصح عنها
E2. كثافة الانبعاثات		
E2.1	إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لكل عامل مقياس للإنتاج	الصفحة 30
E2.2	إجمالي الانبعاثات غير غازات الدفيئة لكل عامل مقياس للإنتاج	غير مفصح عنها
E3. استخدام الطاقة		
E3.1	إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة	غير مفصح عنها
E3.2	إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	غير مفصح عنها
E4. كثافة استخدام الطاقة		
	إجمالي استخدام الطاقة المباشرة لكل عامل مقياس للإنتاج	غير مفصح عنها
E5. مزيج الطاقة		
	النسبة: استخدام الطاقة حسب نوع التوليد	غير مفصح عنها
E6. استخدام المياه		
E6.1	إجمالي كمية المياه المستهلكة	الصفحة 34
E6.2	إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها	الصفحة 33
E7. العمليات البيئية		
E7.1	هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟ نعم/لا	نعم
E7.2	هل تتبع شركتك سياسات محددة للنفايات والمياه والطاقة والتدوير؟ نعم/لا	نعم
E7.3	هل تستخدم شركتك نظام إدارة طاقة معترف به؟	نعم
E8. الإشراف البيئي		
	هل يشرف فريق الإدارة على قضايا الاستدامة؟ نعم/لا	نعم
E9. الرقابة البيئية		
	هل يشرف مجلس الإدارة على قضايا الاستدامة؟ نعم/لا	نعم
E10. التخفيف من مخاطر المناخ		
	إجمالي المبلغ المستثمر سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ، والمرونة، وتطوير المنتجات	غير مفصح عنها

المعيار ADX	الإفصاح	رقم الصفحة و/أو الإجابات المباشرة
الاجتماعي		
S1. نسبة راتب الرئيس التنفيذي		
S1.1	النسبة: إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي إلى إجمالي تعويضات الموظف المتوسط بدوام كامل	غير مفصح عنها
S1.2	هل تقوم شركتك بالإبلاغ عن هذا المؤشر في الإقرارات التنظيمية؟ نعم/لا	لا
S2. نسبة الأجور بين الجنسين		
	النسبة: تعويض الرجل المتوسط إلى تعويض المرأة المتوسط	غير مفصح عنها
S3. معدل دوران الموظفين		
S3.1	النسبة: التغيير السنوي في عدد الموظفين بدوام كامل	الصفحة 44
S3.2	النسبة: التغيير السنوي في عدد الموظفين بدوام جزئي	الصفحة 44
S3.3	النسبة: التغيير السنوي في عدد المتعاقدين/المستشارين	غير مفصح عنها
S4. تنوع الجنسين		
S4.1	النسبة: إجمالي عدد الموظفين الذكور والإناث	الصفحة 47
S4.2	النسبة: المناصب الأولية والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء	غير مفصح عنها
S4.3	النسبة: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء	غير مفصح عنها
S5. نسبة العمالة المؤقتة		
S5.1	النسبة: إجمالي عدد الموظفين بدوام جزئي	غير مفصح عنها
S5.2	النسبة: إجمالي عدد المتعاقدين والمستشارين	الصفحة 44
S6. سياسة عدم التمييز		
	هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟ نعم/لا	نعم
S7. معدل الإصابات		
	النسبة: تكرار الحوادث بالنسبة لإجمالي وقت العمل	الصفحة 24
S8. الصحة والسلامة العالمية		
	هل تتبع شركتك سياسة الصحة والسلامة المهنية أو الصحة والسلامة العالمية؟ نعم/لا	نعم
S9. عمالة الأطفال والعمل القسري		
S9.1	هل تتبع شركتك سياسة ضد عمالة الأطفال والعمل القسري؟ نعم/لا	نعم
S9.2	إذا كان الجواب نعم، هل تشمل سياسة عمالة الأطفال والعمل القسري الموردين والبائعين؟ نعم/لا	سياسة غير صريحة. من المقرر تناولها في قواعد السلوك بنسختها المحدثة لعام 2025.
S10. حقوق الإنسان		
S10.1	هل تتبع شركتك سياسة لحقوق الإنسان؟ نعم/لا	نعم
S10.2	إذا كان الجواب نعم، هل تشمل سياسة حقوق الإنسان الموردين والبائعين؟ نعم/لا	سياسة غير صريحة. من المقرر تناولها في قواعد السلوك بنسختها المحدثة لعام 2025.
S11. التوطين		
	نسبة الموظفين الوطنيين	الصفحة 20
S12. الاستثمار في المجتمع		
	المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة من إيرادات الشركة	الصفحة 15

الملحق (أ): فهرس محتوى سوق أبوظبي للأوراق المالية (تتمة)

المعيار ADX	الإفصاح	رقم الصفحة و/أو الإجابات المباشرة
الحوكمة		
G1. تنوع مجلس الإدارة		
G1.1	النسبة: إجمالي المقاعد في المجلس التي يشغلها الرجال والنساء	الصفحة 47
G1.2	النسبة: رئاسة اللجان التي يشغلها الرجال والنساء	الصفحة 47
G2. استقلالية مجلس الإدارة		
G2.1	هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من شغل منصب رئيس المجلس؟ نعم/لا	نعم
G2.2	النسبة: إجمالي المقاعد في المجلس التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلون	الصفحة 11
G3. التعويضات المحفزة		
	هل يتم تحفيز التنفيذيين لأداء مهام الاستدامة؟	نعم الصفحات 11, 28
G4. ميثاق سلوك الموردين		
G4.1	هل يُطلب من مورديك أو بائعيك اتباع ميثاق سلوك؟ نعم/لا	سياسة غير صريحة. من المقرر تناولها في قواعد السلوك بنسختها المحدثة لعام 2025.
G4.2	إذا كان الجواب نعم، ما هي النسبة المئوية للموردين الذين قاموا بتوثيق التزامهم بالميثاق؟	غير متوفر
G5. الأخلاقيات ومنع الفساد		
G5.1	هل تتبع شركتك سياسة للأخلاقيات أو منع الفساد؟ نعم/لا	نعم
G5.2	إذا كان الجواب نعم، ما هي النسبة المئوية للقوى العاملة التي وثقت التزامها بالسياسة؟	%100
G6. خصوصية البيانات		
G6.1	هل تتبع شركتك سياسة لخصوصية البيانات؟ نعم/لا	سياسة غير صريحة. من المقرر تناولها في قواعد السلوك بنسختها المحدثة لعام 2025.
G6.2	هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقوانين GDPR؟ نعم/لا	لا
G7. التقارير المتعلقة بالاستدامة		
	هل تنشر شركتك تقريرًا عن الاستدامة؟ نعم/لا	نعم
G8. ممارسات الإفصاح		
G8.1	هل تقدم شركتك بيانات الاستدامة إلى أطر تقارير الاستدامة؟ نعم/لا	نعم
G8.2	هل تركز شركتك على أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/لا	نعم
G8.3	هل تحدد شركتك أهدافًا وتُبلغ عن التقدم في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/لا	لا
G9. التأكيد الخارجي		
	هل يتم تأكيد أو تدقيق الإفصاحات المتعلقة بالاستدامة من قبل جهة تدقيق طرف ثالث؟ نعم/لا	لا

الملحق (ب): المساهمة في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	الفصل	رقم الصفحة
1.	القضاء على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان.	حماية قوانا العاملة وأصولنا	الصفحة 38
2.	القضاء على الجوع وتوفير الأمن الغذائي والتغذية المحسنة وتعزيز الزراعة المستدامة.	حماية قوانا العاملة وأصولنا	الصفحة 38
3.	ضمان تمتّع الجميع بأنماط عيش صحية وبالرفاهية في جميع الأعمار.	حماية قوانا العاملة وأصولنا	الصفحة 38
4.	ضمان التعليم الجيد المنصف والشامل للجميع وتعزيز فرص التعلّم مدى الحياة للجميع.	حماية قوانا العاملة وأصولنا	الصفحة 38
5.	تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات.	حماية قوانا العاملة وأصولنا	الصفحة 38
6.	ضمان توافر المياه وخدمات الصرف الصحي للجميع.	الأداء بمسؤولية	الصفحة 26
7.	ضمان حصول الجميع بتكلفة ميسورة على خدمات الطاقة الحديثة الموثوقة والمستدامة.	الأداء بمسؤولية	الصفحة 26
8.	تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والشامل للجميع والمستدام، والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع.	حماية قوانا العاملة وأصولنا	الصفحة 38
9.	إقامة بنى تحتية قادرة على الصمود، وتحفيز التصنيع الشامل للجميع والمستدام، وتشجيع الابتكار	الأداء بمسؤولية	الصفحة 26
10.	الحد من انعدام المساواة داخل البلدان وفيما بينها.	حماية قوانا العاملة وأصولنا	الصفحة 38
11.	جعل المدن والمستوطنات البشرية شاملة وقادرة على الصمود ومستدامة.	الأداء بمسؤولية	الصفحة 26
12.	ضمان وجود أنماط استهلاك وإنتاج مستدامة.	حماية قوانا العاملة وأصولنا	الصفحة 38
13.	اتخاذ إجراءات عاجلة للتصدي لتغير المناخ وآثاره.	الأداء بمسؤولية	الصفحة 26
14.	حفظ المحيطات والبحار والموارد البحرية واستخدامها على نحو مستدام لتحقيق التنمية المستدامة.	الأداء بمسؤولية	الصفحة 26
15.	حماية النظم الإيكولوجية البرية وترميمها وتعزيز استخدامها على نحو مستدام ووقف فقدان التنوع البيولوجي.	الأداء بمسؤولية	الصفحة 26
16.	التشجيع على إقامة مجتمعات مسالة لا يُهمَّش فيها أحد لتحقيق التنمية المستدامة، وتوفير إمكانية وصول الجميع إلى العدالة.	المساهمة في زيادة القيمة الوطنية	الصفحة 12
17.	تعزيز وسائل التنفيذ وتنشيط الشراكة العالمية من أجل التنمية المستدامة.	المساهمة في زيادة القيمة الوطنية	الصفحة 12

الملحق (ج): فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

معيار المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة
المبادرة العالمية للتقارير 101: الأسس 2016		
الهيكل المؤسسي		
102-1	اسم المؤسسة	الصفحة 4
102-2	الأنشطة، العلامات التجارية، المنتجات والخدمات	الصفحة 4
102-3	موقع المقر الرئيسي	الصفحة 4
102-4	مواقع العمليات	الصفحة 4
102-5	الملكية والشكل القانوني	لمزيد من المعلومات حول عملياتنا الجغرافية وشركاتنا التابعة ومشاريعنا المشتركة واستثماراتنا، نرجو الاطلاع على تقريرنا المتكامل لعام 2024.
102-6	الأسواق التي يتم خدمتها	الصفحة 4
102-7	نطاق المؤسسة	الصفحة 4
102-8	معلومات حول الموظفين والعاملين الآخرين	الصفحة 44
102-9	سلسلة التوريد	الصفحة 23
102-10	التغييرات الجوهرية على المؤسسة وسلسلة توريدها	لا توجد تغيرات ملحوظة في سلسلة التوريد
102-11	نهج المبدأ الوقائي	التدابير والسلوك الوقائي التي تهدف إلى تقليص الآثار البيئية السلبية أو تجنبها منصوص عليه في نظام إدارة مخاطر في مؤسسة دانة غاز ونظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والإجراءات ذات الصلة.
102-12	المبادرات الخارجية	الصفحات 16-17
الاستراتيجية		
102-14	بيان من صانع القرار الأول	الصفحة 2
102-15	الآثار، المخاطر والفرص الرئيسية	الصفحة 2
102-17	آليات للحصول على المشورة والمخاوف بشأن الأخلاقيات	الصفحة 22
الأخلاقيات والنزاهة		
102-18	هيكل الحوكمة	الصفحة 11
102-19	تفويض الصلاحيات	الصفحة 11
102-20	المسؤولية على المستوى التنفيذي عن الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	الصفحة 11
102-21	استشارة أصحاب المصلحة حول الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	الصفحة 8
102-22	تكوين أعلى هيئة حوكمة ولجانها	الصفحة 11
102-23	رئيس أعلى هيئة حوكمة	الصفحة 11
102-24	ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	الصفحة 11
102-26	دور أعلى هيئة حوكمة في تحديد الهدف، القيم والاستراتيجية	الصفحة 11
102-28	تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	الصفحة 11
102-29	تحديد وإدارة الآثار الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	الصفحة 11
102-32	دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	الصفحة 11
102-38	نسبة إجمالي التعويض السنوي	غير مفصح عنها
102-39	نسبة الزيادة في إجمالي التعويض السنوي	غير مفصح عنها

معيار المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة
إشراك أصحاب المصلحة		
102-40	قائمة بمجموعات أصحاب المصلحة	للحصول على معلومات مفصّلة حول ممارسات إشراك أصحاب المصلحة في دانة غاز، يرجى الاطلاع على الملحق أ في تقرير الاستدامة لعام 2021
102-41	اتفاقيات المفاوضة الجماعية	غير متوفرة في الإمارات العربية المتحدة
102-42	تحديد واختيار أصحاب المصلحة	الصفحة 8
102-43	النهج المتبع لإشراك أصحاب المصلحة	الصفحة 8
102-44	الموضوعات والمخاوف الرئيسة التي أثيرت	الصفحة 8
ممارسة تقديم التقارير		
102-45	الجهات المدرجة في التقرير المالي الموحد	في التقرير المتكامل لعام 2024
102-46	تحديد محتوى التقرير وحدود الموضوع	الصفحة 1
102-47	قائمة بالموضوعات المهمة	الصفحات 8-9
102-48	إعادة صياغة المعلومات	يتم تقديم جميع المعلومات المعاد صياغتها كحواشي لجداول البيانات
102-49	التغييرات في إعداد التقارير	لا يوجد
102-50	الفترة التي يشملها التقرير	الصفحة 1
102-51	تاريخ أحدث تقرير	2024
102-52	دورة كتابة التقارير	سنوية
102-53	نقطة الاتصال الخاصة بالأسئلة المتعلقة بالتقرير	الصفحة 1
102-54	الادعاء بأن التقرير تم إعداده وفقًا لمعايير المبادرة العالمية للتقارير	الصفحة 54
102-55	فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير	الصفحة 54
102-56	المراجعة الخارجية	لا تقوم شركة دانة غاز بطلب ضمان خارجي لتقرير استدامتها
الموضوعات المهمة		
معيار المبادرة العالمية للتقارير		
الأداء الاقتصادي		
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	الصفحة 20
	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	الصفحات 20-21
	103-3 تقييم نهج الإدارة	الصفحات 20-21
المبادرة العالمية للتقارير 201: الأداء الاقتصادي 2016	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة	الصفحة 21
	201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	الصفحة 20
	201-3 التزامات خطة المنافع المحددة وخطط التقاعد الأخرى	الصفحات 26-37
التواجد في السوق		
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	الصفحة 4
	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	الصفحة 4
	103-3 تقييم نهج الإدارة	الصفحة 4
202-2	نسبة كبار المديرين المعيّنين من المجتمع المحلي	غير مفصح عنها

الملحق (ج): فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (تتمة)

معيار المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة
	الآثار الاقتصادية غير المباشرة	
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	الصفحات 14-19
	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	الصفحات 14-19
	103-3 تقييم نهج الإدارة	الصفحات 14-19
المبادرة العالمية للتقارير 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	203-1 استثمارات البنية التحتية وخدمات الدعم	الصفحات 14-19
	203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	الصفحات 14-19
	ممارسات عملية المشتريات	
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	الصفحة 19
	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	الصفحة 19
	103-3 تقييم نهج الإدارة	الصفحة 19
المبادرة العالمية للتقارير 204: ممارسات الشراء 2016	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	الصفحة 19
	مكافحة الفساد	
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	الصفحة 22
	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	الصفحة 22
	103-3 تقييم نهج الإدارة	الصفحة 22
المبادرة العالمية للتقارير 205: مكافحة الفساد	205-1 العمليات التي تم تقييمها عن المخاطر المتعلقة بالفساد	الصفحة 22
	205-2 الاتصال والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	الصفحة 22
	205-3 حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	الصفحة 22
	جدول المعايير البيئية 300 المبادرة العالمية للتقارير	
	الطاقة	
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	الصفحة 28
	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	الصفحة 28
	103-3 تقييم نهج الإدارة	الصفحة 28
المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016	302-1 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	غير مفصح عنها
	302-2 استهلاك الطاقة خارج المؤسسة	غير مفصح عنها
	302-3 كثافة استخدام الطاقة	غير مفصح عنها
	302-4 خفض استهلاك الطاقة	الصفحات 28-29
	302-5 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	الصفحات 28-29
	المياه والصرف الصحي	
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	الصفحات 33-37
	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	الصفحات 33-37
	103-3 تقييم نهج الإدارة	الصفحات 33-37
المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه 2018	303-1 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	الصفحة 34
	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	الصفحة 34
	303-3 سحب المياه	الصفحة 34
	303-4 تصريف المياه	الصفحة 34
	303-5 استهلاك المياه	الصفحة 34
	التنوع البيولوجي	
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	الصفحة 37
	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	الصفحة 37
	103-3 تقييم نهج الإدارة	الصفحة 37
المبادرة العالمية للتقارير 304: التنوع البيولوجي 2016	304-1 المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المدارة الواقعة في أو المجاورة لمناطق محمية ومناطق ذات تنوع بيولوجي عالي القيمة	الصفحة 37
	304-2 الآثار الهامة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	الصفحة 37

معيار المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة
	الانبعاثات	
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	الصفحات 30-31
	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	الصفحات 30-31
	103-3 تقييم نهج الإدارة	الصفحات 30-31
المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات 2016	305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	الصفحة 30
	305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	الصفحة 30
	305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	الصفحة 30
	305-5 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	الصفحة 30
	النفايات	
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	الصفحة 36
	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	الصفحة 36
	103-3 تقييم نهج الإدارة	الصفحة 36
المبادرة العالمية للتقارير 306: النفايات 2020	306-1 توليد النفايات والآثار البيئية الكبيرة المرتبطة بها	الصفحة 36
	306-2 إدارة الآثار البيئية الكبيرة المرتبطة بالنفايات	الصفحة 36
	306-3 النفايات المنتجة	الصفحة 36
	306-4 النفايات المنقولة من المكبات	الصفحة 36
	306-5 النفايات التي سيتم التخلص منها	الصفحة 36
	الامتثال البيئي	
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	الصفحة 32
	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	الصفحة 32
	103-3 تقييم نهج الإدارة	الصفحة 32
المبادرة العالمية للتقارير 307: الامتثال البيئي 2016	307-1 عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية	الصفحة 32
	جدول المعايير الاجتماعية 400 للمبادرة العالمية للتقارير	
	التوظيف	
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة	103-1 شرح الموضوع المهم وحدوده	الصفحات 44-47
	103-2 نهج الإدارة ومكوناته	الصفحات 44-47
	103-3 تقييم نهج الإدارة	الصفحات 44-47
المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف 2016	401-1 تعيينات الموظفين الجدد ومعدل تغيّر الموظفين	الصفحات 44-47
	401-2 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	غير مفصح عنها
	الصحة والسلامة المهنية	
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	الصفحة 23
	403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتفتيش	الصفحة 23
	403-3 خدمات الصحة المهنية	الصفحات 40-41
المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	403-4 مشاركة العمال والاستشارة والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	الصفحات 40-41
	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	الصفحة 42
	403-6 تعزيز صحة العمال	الصفحة 42
	403-7 الوقاية والتخفيف من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية	الصفحات 42-43
	403-8 العمال المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	الصفحات 42-43
	403-9 إصابات العمل	الصفحات 24-25
	403-10 المشاكل الصحية المرتبطة بالعمل	الصفحات 24-25

الملحق (ج): فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (تتمة)

معيار المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو الإجابات المباشرة
	التدريب والتعليم	
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	الصفحات 40-41
	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	الصفحات 40-41
	3-103 تقييم نهج الإدارة	الصفحات 40-41
المبادرة العالمية للتقارير 404: التدريب والتعليم 2016	1-404 متوسط ساعات التدريب في العام لكل موظف	الصفحة 48
	2-404 برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	الصفحات 40-48
	3-404 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون تقييمات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي	الصفحة 48
	التنوع وتكافؤ الفرص	
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	الصفحة 47
	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	الصفحة 47
	3-103 تقييم نهج الإدارة	الصفحة 47
المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	1-405 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	الصفحة 47
	عدم التمييز	
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	الصفحات 40، 46
	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	الصفحات 40، 46
	3-103 تقييم نهج الإدارة	الصفحات 40، 46
المبادرة العالمية للتقارير 406: عدم التمييز 2016	1-406 حالات التمييز والإجراءات المتخذة	الصفحات 40، 46
	حقوق الإنسان	
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	الصفحة 46
	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	الصفحة 46
	3-103 تقييم نهج الإدارة	الصفحة 46
المبادرة العالمية للتقارير 412: حقوق الإنسان 2016	1-412 العمليات التي تم تقييمها لتأثيرات حقوق الإنسان	الصفحة 46
	2-412 تدريب الموظفين على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	من المقرر تناوله في قواعد السلوك بنسختها المحدثة لعام 2025
	3-412 اتفاقيات واستثمارات مهمة تخضع لحقوق الإنسان	غير مفصح عنها
	المجتمعات المحلية	
المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة	1-103 شرح الموضوع المهم وحدوده	الصفحات 14-17
	2-103 نهج الإدارة ومكوناته	الصفحات 14-17
	3-103 تقييم نهج الإدارة	الصفحات 14-17
المبادرة العالمية للتقارير 413: المجتمعات المحلية 2016	1-413 العمليات التي تشمل مشاركة المجتمعات المحلية، تقييمات الأثر، وبرامج التنمية	الصفحات 14-17
	2-413 العمليات ذات التأثيرات السلبية الكبيرة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	الصفحات 14-17

الملحق (د): فهرس محتوى مقاييس رأس المال للأطراف المعنية في المنتدى الاقتصادي العالمي

المنتدى الاقتصادي العالمي	القائس والإفصاحات الأساسية للمنتدى الاقتصادي العالمي	رقم الصفحة
هدف الإدارة	**تحديد الهدف**	
	الهدف الذي تسعى من أجله الشركة، تعبيرًا عن الرسائل التي تقترح الشركات من خلالها حلولاً للقضايا البيئية والاقتصادية والاجتماعية. ينبغي على الشركة، بواسطة هذا الهدف، تحقيق فئة جميع أصحاب المصلحة، من ضمنها المساهمين.	الصفحة 10
مواصفات هيئة الحوكمة	**تكوين هيئة الحوكمة**	
	تكوين أعلى هيئة للحوكمة وواجباتها من خلال: الاختصاصات المتعلقة بالموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية والمشاركة، أو عدم المشاركة، والاستقلالية، والمسؤولية في هيئة الحوكمة، وعدد اللجان وواجباتها. إضافةً لذلك، ذكر فئات موضوعات الالتزامات، والتنوع، وعضوية الفئات الاجتماعية المثلة تمثيلاً كافياً في أصحاب المصلحة.	الصفحة 10 في التقرير المتكامل لعام 2024.
إشراك أصحاب المصلحة	**القضايا الجوهرية التي تؤثر على أصحاب المصلحة**	
	قائمة بالموضوعات التي تعتبر جوهرية لأبرز أصحاب المصلحة بالشركة، وكيفية تحديد الموضوعات وإشراك أصحاب المصلحة.	الصفحة 8
السلوكيات الأخلاقية	**منع الفساد**	
	1. النسبة المئوية الإجمالية لأعضاء هيئة الحوكمة والموظفين وشركاء الأعمال الذين تلقوا تدريبات موزعة حسب الفئة على سياسات وإجراءات مكافحة الفساد في المؤسسة	غير مفصح عنها
	2. (أ) إجمال عدد حوادث الفساد المؤكدة وطبيعتها خلال العام المالي والمرجعية بالسنوات السابقة (ب) العدد الإجمالي لواردات الفساد المؤكدة وطبيعتها خلال العام الجاري والمتعلقة بهذا العام حصراً	الصفحة 22
	3. الإجراءات التأديبية التي اتخذها أصحاب المصلحة لتحسين بيئة العمل والثقافة على نطاق واسع سعياً لمكافحة الفساد	الصفحة 8
	الشهرة الأخلاقية الحميدة وآليات إعداد التقارير	
	وصفت الآليات الداخلية والخارجية من أجل:	
	1. طلب المشورة بشأن السلوكيات الأخلاقية والقانونية والمطابقة التنظيمية	الصفحة 8
	2. الإبلاغ عن المخاوف التي تتعلق بالسلوكيات غير الأخلاقية أو القانونية والمطابقة التنظيمية	الصفحة 8
تحديد المخاطر واكتشاف الفرص	**دمج المخاطر والفرص في الأعمال** إفصاحات عن المخاطر والفرص التي من شأنها تحديد وشرح المخاطر الرئيسية التي تواجه الشركة على وجه التحديد (مثل عكس المخاطر العامة للقطاع) والفرص الخاصة، ورؤية الشركة فيما يتعلق بهذه المخاطر، وكيفية تحوّلات هذه المخاطر والفرص بمرور الوقت، وكيفية مواكبة تلك التغيّرات. ينبغي أن تدمج هذه الفرص والمخاطر القضايا الاقتصادية والبيئية والاجتماعية الجوهرية، بما في ذلك التغير المناخي وإدارة البيانات.	الصفحة 23

الملحق (د): فهرس محتوى مقاييس رأس المال للأطراف المعنية في المنتدى الاقتصادي العالمي (تتمة)

المنتدى الاقتصادي العالمي	القائس والإفصاحات الأساسية للمنتدى الاقتصادي العالمي	رقم الصفحة
التغير المناخي	**انبعاثات غازات الدفيئة** بالنسبة لجميع غازات الدفيئة ذات الصلة (مثل غاز ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروز والغازات المفلورة وما إلى ذلك)، يجب الإبلاغ عن انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاقين 1 و2 بالأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.	الصفحات 30-31
	تقديركمية الانبعاثات المباشرة للغازات الدفيئة من النطاق 3 في مرحلة الإنتاج (الأولية) ومرحلة الاستخدام النهائية، والإبلاغ عنها عند الاقتضاء.	غير مفصح عنها. تم جمع بيانات النطاق 3 ولكنها لم تنضج بشكل كافٍ بعد
	تنفيذ الإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ التنفيذ الكامل لتوصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD). إذا لزم الأمر، حددوا جدولاً زمنياً قد تم، أو سيتم تنفيذه لاستيفاء التوصيات بالكامل. في حال كنتم قد حددتم أو تعتزمون تحديد أهداف للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة التي تماشى مع أهداف اتفاقية باريس للحد من ظاهرة التغير المناخي لأقصى ارتفاع للحرارة لا يقل عن درجتين مئويتين فوق المستويات ما قبل العصر الصناعي ومتواصلة تهدف للحد من الارتفاع بدرجة حرارة 1.5 درجة وتحقيق صافي انبعاثات صفرية قبل العام 2050.	الصفحة 29
تدمير الطبيعة	**استخدام الأراضي والحساسية البيئية** الإبلاغ عن عدد المواقع المملوكة أو المؤجرة أو المدارة (بالهكتار) في أو بجوار المناطق المحمية و/أو مناطق التنوع البيولوجي الرئيسية.	الصفحة 37
توافر المياه العذبة	**استهلاك المياه وسحبها في المناطق التي تعاني من نقص المياه** الإبلاغ عن العمليات التي تم فيها سحب لترات ضخمة من المياه واستهلاك كميات كبيرة من المياه، والنسبة المئوية لكل منها في المناطق التي تعاني من نقص المياه الحاد، وفقاً لأداة أطلس قياس مخاطر المياه WRI Aqueduct water risk atlas.	الصفحة 34
	تقدير المعلومات نفسها الخاصة بجميع المراحل من مرحلة الإنتاج (الأولية) إلى مرحلة الاستخدام (النهائية) والإبلاغ عنها عند الاقتضاء.	الصفحة 34
الكرامة والمساواة	**التنوع والشمول (بالنسبة المئوية)** النسبة المئوية للموظفين حسب الفئة العمرية والجنس ومؤشرات التنوع الأخرى (كالعرق).	الصفحة 47
الكرامة والمساواة	**المساواة في الأجور** نسبة الرتب الأساسية والكفاءة لكل فئة من فئات الموظفين حسب مواقع العمل المهمة في مجالات المساواة ذات الأولوية التي تشمل النساء والرجال، والمجموعات العرقية الصغيرة والمجموعات العرقية الكبيرة؛ وغيرها من مجالات المساواة ذات الصلة.	غير مفصح عنها
الكرامة والمساواة	**مستوى الأجور (بالنسبة المئوية)** 1. نسب الأجر العيارى للموظفين المبتدئين حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى للأجور المحلي.	غير مفصح عنها
	2. نسبة التعويض الإجمالي السنوي للرئيس التنفيذي مقارنة مع متوسط إجمالي التعويض السنوي لجميع الموظفين (باستثناء الرئيس التنفيذي).	غير مفصح عنها
الكرامة والمساواة	**خطر التعرض لحوادث جزاء عمالة الأطفال أو العمل القسري أو الإجباري** شرح عن العمليات والدورين المتعرضين لمخاطر حتمية (مثل: حوادث عمالة الأطفال أو العمل الإجباري، قد تنشأ فوق سير العمل أو في مصانع التصنيع على سبيل المثال)، ومواصفات الوريد، أو البلدان أو المناطق الجغرافية التي تعتبر فيها العمليات والدورين معرضين للخطر.	غير مفصح عنها
الصحة والعافية	**الصحة والسلامة (بالنسبة المئوية)** 1. عدد ومعدل الوفيات نتيجة لحوادث العمل؛ الإصابات القابلة للعلاج، وعدد ساعات العمل (باستثناء الوفيات)، وإصابات مكان العمل؛ وأوقات الغياب عن العمل.	الصفحة 24
	2. شرح لمام المؤسسة المتعلقة بتسهيل سبل العمل على الفحوص الطبية والرعاية الصحية غير المهنية، ونطاق الخدمات الطبية والرعاية الصحية والعاملين.	الصفحات 40-41

المنتدى الاقتصادي العالمي	القائس والإفصاحات الأساسية للمنتدى الاقتصادي العالمي	رقم الصفحة
المهارات المستقبلية	**التدريب المتقدم (بالأرقام)** 1. متوسط ساعات التدريب لكل فرد التي خضع لها موظفو المؤسسة خلال فترة إعداد التقرير، حسب الجنس وفئة الوظائف (إجمالي عدد التدريبات المقدمة للموظفين مقسومًا على عدد الموظفين)	الصفحة 48
	2. متوسط نفقات التدريب والتطوير لكل موظف بدوام كامل	غير مفصح عنها
التوظيف وتوليد الثروات	**معدل الموظفين وعددهم المطلق** 1. **إجمالي عدد الموظفين الذين تم تعيينهم حديثًا** خلال فترة إعداد التقرير، حسب الفئة العمرية والجنس ومؤشرات التنوع الأخرى والمنطقة	الصفحة 47
	2. **العدد الإجمالي للموظفين الذين تم تعيينهم** خلال فترة إعداد التقرير، حسب الفئة العمرية والجنس ومؤشرات التنوع الأخرى والمنطقة	الصفحة 47
التوظيف وتوليد الثروات	**المساهمة الإقتصادية** 1. **القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة** - على أساس الاستحقاق، حيث تغطي المكونات الأساسية لعمليات المؤسسة المالية، والقيمة بشكل مثالي حسب:	الصفحة 21
	أ. الإيرادات	
	ب. تكاليف التشغيل	
	ج. رواتب ومستحقات الموظفين	
	د. المدفوعات لمقدمي رأس المال	
	هـ. المدفوعات للحكومات	
	و. الاستثمارات المجتمعية.	
	2. **المساعدة المالية التي تلقتها المؤسسة من الحكومة** – إجمالي القيمة النقدية للمساعدة المالية التي تلقتها من أي حكومة خلال فترة إعداد التقرير.	الصفحة 21
التوظيف وتوليد الثروات	**الإفصاح عن مساهمة الاستثمار المالي** 1. إجمالي النفقات الرأسمالية – انخفاض قيمة العملات مدعومة بسردية تصف الاستراتيجية الاستثمارية للشركة.	غير مفصح عنها
	2. عمليات إعادة شراء الأسهم أو توزيعات الأرباح مدعومة بسردية تصف استراتيجية الشركة بشأن عوائد المساهمين والاستثمارات الرأسمالية.	غير مفصح عنها
ابتكار أفضل المنتجات والخدمات	**إجمالي النفقات في مجال البحث والتطوير (بالدولار الأمريكي)** إجمالي التكاليف المتعلقة بالبحث والتطوير.	غير مفصح عنها
المجتمع والحيوية الاجتماعية	**تندرج الاستثمارات المجتمعية ضمن مقياس المساهمة الاقتصادية (جزء من القيمة الاقتصادية الموزعة)**	الصفحة 15
المجتمع والحيوية الاجتماعية	**إجمالي الضرائب المدفوعة** إجمالي الضرائب العالمية التي تتكبدها الشركة، بما في ذلك ضرائب على دخل الشركات، الممتلكات، وضريبة القيمة المضافة غير المسترجعة وغيرها من الضرائب على المبيعات، وضرائب على الرواتب التي يدفعها صاحب العمل والضرائب الأخرى التي تشكل تكاليف الشركة، حسب فئة الضرائب.	الصفحة 21

ملاحظات

دانة غاز
DANA GAS

شركة دانة غاز ش.م.ع.
ص.ب 2011
الشارقة
الإمارات العربية المتحدة
الهاتف: 9444 556 6(0) 971+
البريد الإلكتروني: ir@danagas.com

www.danagas.com